

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Centro Norte, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** OMA

**Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.**



Grupo Aeroportuario del Centro Norte, S.A.B. de C.V.  
2024

### Datos de contacto [Sinopsis]

Nombre	Luis Emmanuel Camacho Thierry
Puesto o función	Gerente de Relación con Inversionistas
Área	Relación Con Inversionistas

### Domicilio [Sinopsis]

Calle	Av. Patriotismo
Número exterior	201
Número interior	Piso 5
Ciudad	Ciudad de México
País	México
Código postal	03800
Teléfono (con lada)	52818625430
Correo electrónico	ecamacho@oma.aero
Sitio web	ir.oma.aero
Idioma del reporte	Español
Año del reporte	2024
Moneda en la que reporta	MXN

### Descripción de la organización [Sinopsis]

Clave de cotización	OMA
Número de fideicomiso	No Aplica
Nombre de la organización (razón social)	Grupo Aeroportuario del Centro Norte, S.A.B. de C.V.
Instrumento de deuda	Deuda LP
Otros instrumentos de deuda	No Aplica
Ubicación de la sede principal	Monterrey
Lista de estados de la república mexicana donde está presente la organización	Nuevo León, Chihuahua, Coahuila, Tamaulipas, Sinaloa, Durango, Zacatecas, San Luis Potosí, Guerrero y Ciudad de México
Lista de países en los que opera la organización	México

### Participación en el mercado [Sinopsis]

Tipo de empresa	Conglomerado
Sector en el que participa	Industrial



## Tabla de Contenido

Tabla de Contenido.....	2
<b>[100100] Cuestionario ambiental .....</b>	<b>3</b>
15 - Relación de puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático [Sinopsis] .....	6
19 - Proporcione el total de emisiones directas de gases de efecto invernadero de Alcance 1, Alcance 2 y Alcance 3 por tipo de gas. En caso de no medir el tipo de alcance señale "No mido este tipo de alcance" .....	8
42.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique los residuos generados, en el último año fiscal, por tipo .....	18
<b>[100200] Cuestionario de capital social.....</b>	<b>22</b>
25 - Información general sobre la composición de la plantilla laboral.....	30
26 - Información con respecto a la rotación laboral, conforme se indica en la siguiente matriz .....	32
29.1 - En caso de aplicar, información sobre la capacitación enfocada en mejorar las capacidades y habilidades de los colaboradores .....	34
31.1 - De ser afirmativa la respuesta, detalle la siguiente información respecto a las capacitaciones relacionadas con temas ASG durante el último año .....	36
47 - ¿Cuáles son los beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores?.....	44
48 - ¿Cuál de los siguientes esquemas de compensación variable utiliza la organización para la remuneración de sus colaboradores, consejeros y directivos relevantes?.....	47
<b>[100300] Cuestionario de gobernanza .....</b>	<b>49</b>
6 - Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización; si son documentos públicos o no y, en caso afirmativo, adjunte el enlace correspondiente.....	50
45.1 - Indique la composición del Consejo de Administración .....	72
46 - Información acerca de los órganos de gobierno de la organización.....	88
57.3 - ¿La organización está expuesta a través de sus actividades de negocio a alguna de las siguientes actividades?.....	94

## [100100] Cuestionario ambiental

6 - ¿La organización cuenta con una o más personas responsables de incorporar la perspectiva ambiental en los objetivos de la organización?

Si

6.1 - En caso de respuesta afirmativa, seleccione las personas responsables de incorporar la perspectiva ambiental en los objetivos de la organización

- Personal dedicado a temáticas ASG
- Personal que entre sus responsabilidades considera actividades ASG
- Servicios de proveedores externos
- Socios de inversión (co-inversores / socios de riesgo compartido)
- Otro (especifique)

8 - ¿La organización reconoce formalmente al cambio climático como un riesgo?

Si

9 - ¿La organización cuenta con una estrategia para identificar, evaluar y administrar riesgos y oportunidades materiales relacionadas con el cambio climático?

Si

10 - ¿Alguno de sus activos se encuentra expuesto a uno o varios de los siguientes riesgos naturales?

- Avalanchas
- Contaminación del aire
- Derrumbes
- Erupciones volcánicas
- Huracanes, ciclones o tifones
- Maremotos
- Ondas térmicas
- Sequías
- Terremotos
- Tormentas
- Ninguno de las anteriores

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Centro Norte, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** OMA

**Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.**



✘ Otro (especifique)

**11 - ¿La organización evalúa la probabilidad de riesgos relacionados con el cambio climático en sus procesos operativos?**

Si

**12 - Identifique las métricas clave utilizadas para evaluar los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático**

- ✓ Emisiones totales de gases de efecto invernadero
- ✓ Consumo energético de la organización
- ✘ Intensidad media ponderada de carbono de la cartera
- ✓ Cobertura (todos los activos, la mayoría de sus activos, la minoría de sus activos, ninguno)
- ✓ Unidad métrica (TonCO<sub>2</sub>eq, kWh, Toneladas de CO<sub>2</sub>eq / \$ M de ingresos, otro)
- ✘ Metodología propia (Cuestionario de indicadores interno, Agencias calificadoras, Consultoría externa, Otros)
- ✘ Otro (especifique)
- ✘ Ninguno de los anteriores

**13 - ¿La organización utiliza alguna de las siguientes herramientas para gestionar los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático?**

- ✘ Análisis de escenarios climáticos (sensibilidad)
- ✘ Divulgación de riesgos relacionados con el cambio climático a clientes / beneficiarios / inversionistas
- ✓ Objetivos relacionados con el cambio climático
- ✓ Presentación de informes sobre el riesgo de las emisiones, así como las metas para reducción de las mismas.
- ✘ Intensidad media ponderada de carbono
- ✘ Otro (especifique)
- ✘ No se tienen herramientas

**14 - ¿La organización tiene una lista de exclusión de actividades en las que no participa o financia al considerarlas no sustentables o por su contribución al cambio climático?**

Si

**14.1 - Lista de exclusión de actividades en las que no participa al considerarlas no sustentables [Sinopsis]**

- ✓ Exclusiones legalmente requeridas (por ejemplo, aquellas requeridas por leyes nacionales / internacionales, prohibiciones tratados o embargos)
- ✓ Exclusiones basadas en los valores o creencias de su organización (por ejemplo, con respecto a armas, alcohol, tabaco y /o evitar otros sectores, productos, servicios o regiones en particular)
- ✓ Exclusiones basadas en normas internacionales (por ejemplo, las directrices de la OCDE, la Declaración de Derechos

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Centro Norte, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** OMA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



Humanos de la ONU, las sanciones del Consejo de Seguridad o del Pacto Mundial de la ONU)



---

La Bolsa Sostenible  
*de México*

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Centro Norte, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** OMA

**Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.**



## 15 - Relación de puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático [Sinopsis]

Puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático [Eje]	El puesto tiene el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones de cambio climático
Comité de Inversiones	No
Comité de Riesgos	Si
Consejo de Administración	Si
Comité Técnico	No
Comité ASG	Si
Director Ejecutivo (CEO)	Si
Director de inversiones (CIO)	No
Director de Riesgos	Si
Director Jurídico	Si
Jefes de personal o jefes de departamentos	Si
Analistas de inversiones	No
Relaciones con inversionistas	Si
Servicios de proveedores externos	Si
Personal de Responsabilidad Social y Ambiental	Si
Relación de otros puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático (Secuencia) [Eje]	
Director Técnico	Si
Director de Operación Aeroportuaria	Si
Director de Administración y Finanzas	Si

La Bolsa Sostenible  
de México

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Centro Norte, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** OMA

**Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.**



**16 - ¿Cómo su organización y/o proveedores de servicios, consideran la adopción de las recomendaciones del Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)?**

- ✘ Incorpora o solicita que sus proveedores de servicios incorporen las recomendaciones de TCFD en presentaciones financieras convencionales (informes financieros anuales, otros informes reglamentarios o similares)
- ✘ Incorpora las recomendaciones de TCFD en informes regulares
- ✘ Presenta informes de indicadores climáticos de PRI
- ✓ No se consideran las recomendaciones de TCFD
- ✘ Otro (especifique)

**17 - ¿La organización considera riesgos físicos relacionados con el cambio climático?**

No

**18 - ¿La organización cuenta con iniciativas enfocadas a compensar, mitigar o reducir emisiones de gases de efecto invernadero?**

Si

---

La Bolsa Sostenible  
*de México*

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Centro Norte, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** OMA

**Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.**



**19 - Proporcione el total de emisiones directas de gases de efecto invernadero de Alcance 1, Alcance 2 y Alcance 3 por tipo de gas. En caso de no medir el tipo de alcance señale "No mido este tipo de alcance"**

Gases de efecto invernadero para las operaciones de la organización [Eje]	Alcance 1		Alcance 2		Alcance 3	
CO2	Si	1,137	No	0	No	0
CH4	Si	0	No	0	No	0
N2O	Si	0	No	0	No	0
Otras emisiones directas de gases de efecto invernadero para las operaciones de la organización (Secuencia) [Eje]	Otras emisiones directas de gases de efecto invernadero para las operaciones de la organización (Secuencia) [Eje]					
tCO2e	Si	1,173	Si	1,598	No	0

La Bolsa Sostenible  
de México

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Centro Norte, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** OMA

**Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.**



**20 - Seleccione las fuentes de emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (Alcance 3) para las operaciones de la organización:**

- Bienes y servicios adquiridos (upstream)
- Bienes de capital (upstream)
- Actividades relacionadas con el combustible y la energía (no incluidas en Alcance 1 o Alcance 2)
- Transporte y distribución upstream
- Residuos generados en operaciones (compostaje, incinerando)
- Viajes de negocios
- Desplazamientos de empleados
- Bienes alquilados upstream
- Transporte y distribución downstream
- Procesamiento de productos vendidos (downstream)
- Uso de productos vendidos
- Tratamiento al final del ciclo de vida para de productos vendidos
- Bienes alquilados downstream
- Franquicias
- Inversiones
- Otros upstream
- Otros downstream

**21 - ¿La organización cuenta con algún plan, política o estrategia para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero que se emiten tanto de manera directa como indirecta (proveedores, energía utilizada) (Alcance 1 y Alcance 2)?**

Sí, tanto directa como indirecta

**22 - ¿La organización monitorea otro tipo de emisiones generadas en cantidades significativas por el tipo de actividades desarrolladas (por ejemplo: SAO, NOX, SOX)?**

No

**23 - ¿La organización cuenta con algunas de las siguientes opciones para lograr la reducción de emisiones de carbono?**

- Políticas/Lineamientos
- Proyectos implementados
- Sistema de recolección y gestión de datos
- Reporte de emisiones de carbono de Alcance 1
- Reporte de emisiones de carbono de Alcance 2

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Centro Norte, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** OMA

**Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.**



- Reporte de emisiones de carbono de Alcance 3
- Otro (especifique)
- No se cuenta con alguna opción

**24 - ¿Cuenta la organización con objetivos cuantitativos para lograr reducir sus emisiones de carbono?**

Si

**25 - La organización revela los resultados alcanzados en la reducción de emisiones a través de:**

- Reportes
- Medios de comunicación digital
- Iniciativas de revelación de información
- Otro (especifique)
- No se revelan los resultados

**27 - ¿Actualmente la organización reporta de manera voluntaria sus emisiones de carbono a alguno de los siguientes organismos?**

- CDP
- GRI
- GRESB
- Science Based Target
- Otro (especifique)
- No reportamos de manera voluntaria a ningún organismo

**32 - ¿La organización cuenta con estrategias de eficiencia energética para la mejora de sus procesos operativos o de producción?**

Si

**32.1 - En caso de respuesta afirmativa, ¿Cómo se realizan estas actividades en la organización?**

## **INVERSIONES VERDES, EFICIENCIA ENERGÉTICA Y ACCIÓN POR EL CLIMA.**

En OMA tenemos el compromiso de ofrecer la mejor infraestructura y a través de VINCI Airports, formamos parte de la red privada de aeropuertos más grande del mundo. Nuestro enfoque es lograr la mayor eficiencia y transitar hacia la consolidación de operaciones sustentables.



Estamos enfrentando retos ambientales que impactan a nuestra red aeroportuaria. Asuntos como las altas temperaturas ambientales registradas en México en los últimos años, han generado un incremento significativo en la demanda de energía para refrigeración, especialmente durante las olas de calor. Este fenómeno ha impactado la demanda energética de nuestros aeropuertos para continuar ofreciendo las condiciones óptimas para pasajeros y otras operaciones críticas. Este incremento en la demanda energética ha impulsado ajustes por parte de la Comisión Federal de Electricidad (CFE) relacionados con el factor de emisión para 2024, impactando así mismo, en un incremento en las emisiones de gases de efecto invernadero. Estos factores, subrayan la importancia de implementar medidas de eficiencia energética y sostenibilidad en la gestión de nuestra infraestructura.

Para lograr la reducción de nuestra huella ambiental, hemos definido diversas estrategias enfocadas en minimizar la demanda de combustibles fósiles, energía eléctrica proveniente de fuentes no renovables, consumo de agua, así como una transición hacia la economía circular.

Algunos de los proyectos que se han implementado y en los que se ha invertido durante los últimos años, con el objetivo de reducir las emisiones de carbono en Alcance 1 y 2, son:

#### ACUERDO DE COMPRA DE ENERGÍA (PPA).

En 2019 OMA firmó un contrato para la compra de energía (PPA) suministrada por un proveedor de energía eólica. A través de este acuerdo, se abastece una gran parte de la energía eléctrica requerida en las operaciones, representando desde el 2020 un promedio del 80% del total del consumo. En 2021, 2022, 2023 y 2024 el consumo de energía a través del PPA representó el 84%, 78%, 79% y 81%, respectivamente, del consumo total de la energía eléctrica de OMA.

#### INVERSIÓN EN PANELES SOLARES EN NUESTROS 13 AEROPUERTOS.

Desde 2021, hemos invertido dentro de los 13 aeropuertos, más de Ps.270 millones de pesos en la instalación de paneles solares con una capacidad agregada de 9.64 MWp. A través de esta tecnología se produjo el 14% de las necesidades de consumo de energía de la Compañía en 2024. Cabe destacar que esta inversión fue financiada por la emisión de Bonos Verdes.

#### INVERSIÓN EN SISTEMAS EFICIENTES EN ENERGÍA.

Desde 2022, OMA inició un proceso de renovación de tecnología de luces de pista de halógeno LED solar en los aeropuertos de Reynosa, Acapulco, Monterrey, Mazatlán, Durango, Torreón y Zacatecas. Asimismo, a través de los bancos de baterías con los que cuenta la Compañía en los aeropuertos de Monterrey, Chihuahua, Ciudad Juárez, Mazatlán, Acapulco, Culiacán, Durango, Reynosa, Torreón, Zacatecas y Zihuatanejo, se tiene una capacidad agregada de almacenamiento de 29.6 MWh, lo que nos permite reducir el consumo de la red durante las horas pico.

#### PROGRAMA AIRPORT CARBON ACCREDITATION

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Centro Norte, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** OMA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



Uno de los principales objetivos de OMA es gestionar, identificar y reducir sus emisiones de carbono. En 2024, OMA logró para sus 13 aeropuertos, la Acreditación Nivel 3 “Optimización” del Programa de Acreditación de Carbono Aeroportuario (“ACA”), emitida por el Consejo Internacional de Aeropuertos para América Latina y el Caribe (“ACI-LAC”). Este avance en comparación con el nivel obtenido en el año 2023 demuestra una mejora en nuestros procedimientos y el cumplimiento con los objetivos comprometidos con la reducción de emisiones a través de metas específicas.

Destaca que este estándar global, es único en su tipo para la certificación de la gestión de carbono para el sector aeroportuario y su objetivo es la evaluación y reconocimiento de los esfuerzos que realizan los aeropuertos para reducir sus emisiones de carbono.

### 33 - Indique las fuentes de consumo energético de la organización

- ✓ Red eléctrica
- ✓ Generación distribuida
- ✓ Gas Natural
- ✓ Diésel
- ✓ Otro (especifique)

### Descripción de otras fuentes de consumo energético

Gas LP y Gasolina

### 34 - Indique las fuentes de generación de energía de la organización

- ✓ Solar
- ✓ Eólica
- ✓ Gas natural
- ✓ Diésel
- ✗ Petróleo
- ✗ No generamos energía
- ✗ Otro (especifique)

### 38 - ¿La organización cuenta con análisis o mediciones del consumo de agua en la organización/subsidiarias/filiales o portafolio?

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Centro Norte, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** OMA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



Si

38.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique el consumo de agua (litros) de la organización:

704,593,000

38.2 - En caso de respuesta afirmativa, indique la cantidad de agua tratada o reciclada (litros) para otros usos de la organización

221,969,000

38.3 - En caso de respuesta afirmativa, indique las fuentes de consumo de agua de la organización

- ✓ Red pública
- ✓ Pozo
- ✗ Pipa
- ✗ Otro (especifique)

39 - ¿La organización cuenta con objetivos para la reducción y/o eficiencia del consumo de agua?

Si

39.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique en qué consisten los objetivos para la reducción y/o eficiencia del consumo de agua de la organización

El agua es un aspecto vital en las operaciones aeroportuarias y un recurso indispensable para la oferta del servicio a clientes y pasajeros. Por esa razón, el enfoque de OMA, es el fomento del uso racional y responsable para la reducción de su consumo, con una especial consideración a las zonas que enfrentan estrés hídrico.

Para lograr los objetivos de consumo responsable del agua, se han adoptado una serie de medidas:

- Instalación de plantas de tratamiento de agua en nuestros 13 aeropuertos.
- Análisis de los procesos con enfoque en la reducción del consumo de agua.
- Sustitución de equipos convencionales por ecoeficientes.

- Instalación de válvulas ahorradoras.
- Sondeo de tuberías.
- Reparación de fugas.
- Aprovechamiento de agua por condensación de aires acondicionados.
- Calibración de muebles de baño para el uso eficiente del agua.
- Sensores de presencia y grifos ahorradores en los lavabos.
- Sensores de caudalímetros.
- Reutilización de agua tratada para riego de zonas verdes.
- Programas de concientización sobre el cuidado del agua.
- Mantenimiento de las instalaciones.
- Implementar un sistema de monitoreo inteligente para monitorear el consumo y ciclo del agua.

Con estas y otras acciones realizadas en OMA, se ha logrado reducir el consumo por pasajero a pesar del crecimiento en la demanda de servicios, con lo que destacamos el compromiso con el cuidado del agua y nuestro entendimiento del agua como recurso compartido con enfoque en el desarrollo sustentable. De igual forma la Estrategia de Sostenibilidad OMA 2030 contiene la meta de Reducción del 50% en el consumo de agua por pasajero (litros/PAX), misma meta que a 2024 muestra un porcentaje de avance de alrededor del 40%.

## La Bolsa Sostenible de México

40 - ¿La organización tiene estrategias, proyectos, iniciativas para el uso eficiente del agua o su reutilización?

Si

40.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique en qué consisten las estrategias, proyectos, iniciativas para el uso eficiente del agua o su reutilización de la organización

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Centro Norte, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** OMA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



Como parte del compromiso del cuidado del agua, todos los aeropuertos de OMA cuentan con plantas de tratamiento de aguas residuales que funcionan con sistemas de lodos activados, facilitando que el agua residual cumpla con la normatividad ambiental establecida. Es importante señalar que el agua tratada en nuestras plantas es utilizada para el riego de áreas verdes.

La calidad del agua residual se determina de manera trimestral o semestral a través de muestreos en laboratorios acreditados por la Entidad Mexicana de Acreditación y son aprobados por la Comisión Nacional del Agua, en donde se toma como referencia la norma NOM001-SEMARNAT-1996, que define la mitigación del impacto ambiental por la descarga al suelo de las aguas tratadas.

En el año 2024, el consumo total de agua de OMA fue de 704,593 m<sup>3</sup> y se vertieron 221,969 m<sup>3</sup> de aguas residuales en las plantas de tratamiento ubicadas en cada uno de nuestros aeropuertos.

El agua que se consume en los aeropuertos de Culiacán, Mazatlán, Tampico y Torreón procede del suministro municipal. En el caso de las instalaciones de Acapulco, Chihuahua, Ciudad Juárez, Durango, Monterrey, Reynosa, San Luis Potosí, Zacatecas y Zihuatanejo, el agua proviene de la extracción de pozos subterráneos.

41 - ¿La organización cuenta con políticas enfocadas a mejorar su manejo de residuos?

Si

41.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique en qué consisten las políticas de la organización enfocadas a mejorar el manejo de residuos

Uno de los pilares del sistema de gestión ambiental de OMA, es la correcta disposición de los residuos generados por la operación aeroportuaria y por las diversas actividades secundarias. Como parte Grupo VINCI, estamos incorporando modelos de economía circular que tendrán un mayor impacto en la gestión sustentable de residuos.

Los procesos de OMA establecen una serie de lineamientos enfocados en la identificación, almacenamiento, transporte y disposición de residuos, cumpliendo con la normatividad ambiental mexicana aplicable.

En el año 2024, nuestros aeropuertos produjeron un total de 2,508.10 toneladas de residuos, de las cuales 4.24 toneladas correspondieron a residuos peligrosos y 2,503.86 toneladas a residuos no peligrosos. La empresa

Página 15 de 95

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".



cuenta con procesos e implementa acciones para la disposición final de los residuos de acuerdo con su peligrosidad y en cumplimiento con la normativa ambiental mexicana, que garantiza la minimización del impacto generado.

## RESIDUOS PELIGROSOS

Son aquellos residuos que poseen alguna de las características de corrosividad, reactividad, explosividad, toxicidad, inflamabilidad, o con contenido de agentes infecciosos que les confieran peligrosidad. Asimismo, se integran a esta clasificación otros residuos como envases, recipientes, embalajes y suelos que hayan sido contaminados cuando se transfieren a otro sitio o se encuentren dentro de los listados de la NOM-052-SEMARNAT.

Los residuos peligrosos generados por los aeropuertos provienen de las siguientes actividades:

- Actividades propias de la operación del aeropuerto.
- Tareas derivadas del programa de mantenimiento.
- Retención de aerosoles en el punto de inspección de los aeropuertos, por estar prohibida la introducción de estos a las zonas estériles de los aeródromos o a través de los puntos de inspección de pasajeros, a menos que se conserven en envases individuales de una capacidad no superior a los 100 ml de acuerdo con la Circular Obligatoria emitida por la AFAC.

Para su recolección y manejo apropiado, se consideran las siguientes acciones:

- De acuerdo con su estado físico, son envasados en recipientes cuyas dimensiones, formas y materiales reúnan las condiciones de seguridad para su manejo, considerando las características de peligrosidad y previniendo fugas, derrames, emisiones, explosiones e incendios.
- En caso de residuos en estado líquido, son utilizados envases y recipientes con tapadera a presión o roscada y son llenados a un máximo del 80% de su capacidad de contención.
- El mismo día de la generación del residuo peligroso son trasladados al almacén temporal.

## RESIDUOS NO PELIGROSOS

Este tipo de residuos son los que se producen en mayor volumen en OMA, ya que son los generados a través de los procesos productivos y que no reúnen las características para ser considerados como peligrosos o como residuos sólidos urbanos.

La operación de nuestra Compañía genera residuos no peligrosos (manejo especial) derivados de los servicios aeroportuarios complementarios y comerciales, entre los que se encuentran: basura común, residuos

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Centro Norte, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** OMA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



inorgánicos, orgánicos, papel, cartón, PET, aluminio, residuos de jardinería, entre otros. Cada aeropuerto realiza su clasificación y segregación respetando los ordenamientos ecológicos estatales.

Adicionalmente, en OMA se implementan acciones que promueven el adecuado manejo de los residuos como son:

- Programa de reducción de generación de basura.
- Formación virtual continua.
- Protocolo de clasificación de residuos.
- Almacenes temporales autorizados por la Secretaría del Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT).

42 - ¿La organización gestiona (monitorea y mide) los residuos sólidos generados en sus instalaciones y/o derivadas de sus actividades?

Si

---

La Bolsa Sostenible  
*de México*

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Centro Norte, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** OMA

**Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.**



**42.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique los residuos generados, en el último año fiscal, por tipo**

Tipos de residuo generados por la organización [Eje]	Cantidad de residuos generados por la organización
Orgánicos	0
Inorgánicos	0
Comercial	0
Residuos peligrosos	4
Residuos de tratamiento especial	2,504
Residuos electrónicos	0
Residuos generados por la organización en el último año fiscal, clasificados por otros tipos de residuo (Secuencia) [Eje]	

La Bolsa Sostenible  
*de México*



43 - ¿La organización gestiona (monitorea y mide) los residuos sólidos peligrosos generados?

Si

45 - ¿La tecnología adquirida dentro los últimos 3 años tiene un impacto en los objetivos ambientales de la organización?

Si

45.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique el objetivo y describa de qué forma ha impactado la tecnología adquirida en los objetivos ambientales de la organización

#### OBJETIVO DE REDUCCIÓN DE INTENSIDAD HACIA 2025.

Nuestra estrategia de sustentabilidad nos ha ayudado a comprometernos con la reducción de las emisiones de GEI que, como sabemos, se relacionan directamente con el cambio climático. Por esta razón, OMA ha establecido una serie de compromisos de inversión e implementación de mejores prácticas, las cuales permitirán lograr para el cierre del año 2025, una reducción del 58% de las emisiones Alcance 1 y 2 por pasajero, y que se presentarán como kilogramos de CO2 equivalente por pasajero (KgCO2e/PAX). Asimismo, para el año 2030, con una reducción de dos tercios de las emisiones totales de Alcance 1 y 2 (tCO2e), y alcanzar emisiones Net Zero para 2050.

#### INVERSIONES VERDES, EFICIENCIA ENERGÉTICA Y ACCIÓN POR EL CLIMA.

En OMA tenemos el compromiso de ofrecer la mejor infraestructura y a través de VINCI Airports, formamos parte de la red privada de aeropuertos más grande del mundo. Nuestro enfoque es lograr la mayor eficiencia y transitar hacia la consolidación de operaciones sustentables.

Estamos enfrentando retos ambientales que impactan a nuestra red aeroportuaria. Asuntos como las altas temperaturas ambientales registradas en México en los últimos años, han generado un incremento significativo en la demanda de energía para refrigeración, especialmente durante las olas de calor. Este fenómeno ha impactado la demanda energética de nuestros aeropuertos para continuar ofreciendo las condiciones óptimas para pasajeros y otras operaciones críticas. Este incremento en la demanda energética ha impulsado ajustes por parte de la Comisión Federal de Electricidad (CFE) relacionados con el factor de emisión para 2024, impactando así mismo, en un incremento en las emisiones de gases de efecto invernadero. Estos factores, subrayan la importancia de implementar medidas de eficiencia energética y sostenibilidad en la gestión de nuestra infraestructura.

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Centro Norte, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** OMA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



Para lograr la reducción de nuestra huella ambiental, hemos definido diversas estrategias enfocadas en minimizar la demanda de combustibles fósiles, energía eléctrica proveniente de fuentes no renovables, consumo de agua, así como una transición hacia la economía circular.

Algunos de los proyectos que se han implementado y en los que se ha invertido durante los últimos años, con el objetivo de reducir las emisiones de carbono en Alcance 1 y 2, son:

#### ACUERDO DE COMPRA DE ENERGÍA (PPA).

En 2019 OMA firmó un contrato para la compra de energía (PPA) suministrada por un proveedor de energía eólica. A través de este acuerdo, se abastece una gran parte de la energía eléctrica requerida en las operaciones, representando desde el 2020 un promedio del 80% del total del consumo. En 2021, 2022, 2023 y 2024 el consumo de energía a través del PPA representó el 84%, 78%, 79% y 81%, respectivamente, del consumo total de la energía eléctrica de OMA.

#### INVERSIÓN EN PANELES SOLARES EN NUESTROS 13 AEROPUERTOS.

Desde 2021, hemos invertido dentro de los 13 aeropuertos, más de Ps.270 millones de pesos en la instalación de paneles solares con una capacidad agregada de 9.64 MWp. A través de esta tecnología se produjo el 14% de las necesidades de consumo de energía de la Compañía en 2024. Cabe destacar que esta inversión fue financiada por la emisión de Bonos Verdes.

#### INVERSIÓN EN SISTEMAS EFICIENTES EN ENERGÍA.

Desde 2022, OMA inició un proceso de renovación de tecnología de luces de pista de halógeno LED solar en los aeropuertos de Reynosa, Acapulco, Monterrey, Mazatlán, Durango, Torreón y Zacatecas. Asimismo, a través de los bancos de baterías con los que cuenta la Compañía en los aeropuertos de Monterrey, Chihuahua, Ciudad Juárez, Mazatlán, Acapulco, Culiacán, Durango, Reynosa, Torreón, Zacatecas y Zihuatanejo, se tiene una capacidad agregada de almacenamiento de 29.6 MWh, lo que nos permite reducir el consumo de la red durante las horas pico.

#### PROGRAMA AIRPORT CARBON ACCREDITATION

Uno de los principales objetivos de OMA es gestionar, identificar y reducir sus emisiones de carbono. En 2024, OMA logró para sus 13 aeropuertos, la Acreditación Nivel 3 “Optimización” del Programa de Acreditación de Carbono Aeroportuario (“ACA”), emitida por el Consejo Internacional de Aeropuertos para América Latina y el Caribe (“ACI-LAC”). Este avance en comparación con el nivel obtenido en el año 2023 demuestra una mejora en nuestros procedimientos y el cumplimiento con los objetivos comprometidos con la reducción de emisiones a través de metas específicas.

Destaca que este estándar global, es único en su tipo para la certificación de la gestión de carbono para el sector aeroportuario y su objetivo es la evaluación y reconocimiento de los esfuerzos que realizan los aeropuertos para reducir sus emisiones de carbono.

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Centro Norte, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** OMA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



La Bolsa Sostenible  
*de México*



---

La Bolsa Sostenible  
*de México*

## [100200] Cuestionario de capital social

1 - ¿La organización cuenta con una política y/o estrategia social como parte de sus objetivos ASG?

Si

1.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique los alcances, objetivos e indicadores de la política y/o estrategia social como parte de sus objetivos ASG

### COMPROMISOS EN POLÍTICA DE SUSTENTABILIDAD.

- Respetar los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente.
- Operar en un marco de Responsabilidad Social.
- Colaborar en el equilibrio social entre nuestros grupos de interés (Stakeholders).
- Respetar la diversidad y promover la igualdad de oportunidades.
- Promover la inclusión laboral de personas con discapacidad.
- Promover un clima laboral que contribuya a mejorar la calidad de vida de los empleados.
- Establecer objetivos de prevención de riesgos laborales que nos permitan alcanzar la meta de cero accidentes de trabajo y cero enfermedades profesionales.
- Estimular la eficacia individual y colectiva, motivando y desarrollando las habilidades de los empleados.
- Capacitar a nuestros empleados en los principios de Calidad, Salud y Seguridad, Medio Ambiente y Responsabilidad Social, para enfrentar los desafíos de nuestro negocio y nuestra comunidad.

### CONTRIBUCIÓN A LAS COMUNIDADES DE OMA.

OMA ha trabajado para generar valor compartido en las comunidades en donde opera. La alineación a la cultura corporativa de VINCI ha impactado positivamente en la reorientación de los programas hacia una mayor cohesión social. Nuestro objetivo es promover el desarrollo de los grupos sociales aledaños a través del despliegue e implementación de iniciativas que brinden solución y generen oportunidades para atender



problemáticas locales. Uno de los compromisos de la Compañía es ser un aliado en las localidades al mismo tiempo que enmarcamos nuestro impacto positivo dentro de la Agenda 2030 de las Naciones Unidas.

El programa de responsabilidad social integra las siguientes actividades y programas:

- Visitas escolares.
- OMA buen vecino “Donaciones”.
- Voluntariado.
- Difusión cultural.
- Festividades relacionadas con tradiciones.
- Días conmemorativos internacionales.
- Igualdad de oportunidades bajo una base transparente.

#### ALIANZA CON UNICEF.

OMA, dentro del marco de su compromiso con los ODS y el Pacto Global, ha llevado a cabo un convenio de colaboración con el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF) para llevar a cabo a través de sus embajadores, campañas de comunicación, sensibilización y recaudación de fondos cara a cara en las instalaciones de cuatro de los Aeropuertos de OMA: Chihuahua, Monterrey, San Luis Potosí y Torreón.

Estas campañas tuvieron lugar en la zona pública, así como en la zona de puertas de abordaje durante diversas fechas desde los meses de enero a diciembre del 2024. Los embajadores de la organización civil informaron a pasajeros y visitantes de los Aeropuertos acerca de los programas UNICEF y solicitaron su apoyo para convertirse en socios donadores en beneficio de todos los niños, niñas y adolescentes del mundo con el objetivo de que puedan disfrutar de su infancia sin preocuparse de nada más. A través de la campaña con UNICEF contribuimos con tres de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU y de OMA: ODS 5, ODS 6 y ODS 16. Durante el periodo de duración de la campaña de UNICEF, se sumaron 3,097 nuevos donantes, con un monto mensual promedio de Ps.385.



1.2 - De ser afirmativa la respuesta, indique cómo se alinea la estrategia social con la estrategia corporativa general y los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU

OMA toma acción sobre los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible:

#### ODS 5: IGUALDAD DE GÉNERO.

- Planes de carrera para mujeres desde entry level.
- Implementación de un programa de Liderazgo Femenino.
- Desarrollo de un plan de capacitación enfocado a la Diversidad, Equidad e Inclusión.
- Integración de mujeres en el programa de desarrollo de administradores aeroportuarios.
- Identificar y capacitar talento femenino para puestos de dirección y gerenciales.
- 30% de mujeres en puestos de liderazgo para 2030.

#### ODS 6: AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO.

- Implementación de sistemas de captación de agua pluvial.
- Ejecución de un análisis de factibilidad para establecimiento de sistemas hídricos cerrados.
- Optimizar el consumo de agua, especialmente en zonas de estrés hídrico, reducción del 50% al 2030.
- Eliminar el uso de productos fitosanitarios, reducción del 100% al 2025.

#### ODS 7: ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE.

- Net Zero al 2050 para todo el Grupo.
- Reducción de dos tercios de las emisiones Alcance 1 y 2 para el 2030 (Año Base 2018).
- Medir las emisiones Alcance 3 y establecer metas futuras.

#### ODS 8: TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO.

- Implementación de programas de atracción de talento y liderazgo.
- Robustecimiento de los estándares de salud y seguridad ocupacional.

- Cero Accidentes a todos los niveles.
- Implementar un plan de acción con base en hallazgos del Due Diligence, incluyendo capacitación para empleados y cadena de suministro.

#### ODS 9: INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA.

- Anteproyecto de análisis de eficiencia operativa para construcción de edificios.
- Ejecución del análisis de factibilidad para el establecimiento de sistemas hídricos cerrados.
- Implementación de programa de apoyo, para las escuelas de los municipios aledaños involucrando a contratistas y proveedores.

#### ODS 12: PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES.

- Impulso al programa de economía circular con proveedores y contratistas.
- Fortalecimiento del plan de aprovechamiento y reúso de asfalto en repavimentaciones.
- Incorporación de proveedores certificados en el tratamiento de residuos peligrosos y no peligrosos.

#### ODS 13: ACCIÓN POR EL CLIMA.

- Fortalecimiento de la infraestructura resiliente y sostenible.
- Ejecución de estudios de cambio climático para identificar y mitigar riesgos.

#### ODS 15: VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES.

- Desarrollo y difusión de políticas de sostenibilidad (cuidado del aire, agua y suelo).
- Ejecución de estudios de fauna y flora específicas de cada Aeropuerto.
- Capacitación a las empresas de apoyo en tierra, aerolíneas, y proveedores de combustible aeronáutico para minimizar derrames que contaminen el suelo.
- Consolidación de las Unidades de Manejo Ambiental de Monterrey y Zihuatanejo.
- Despliegue de programas de reforestación de alto impacto.

#### ODS 16: PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS.



- Reforzamiento de la comunicación y cumplimiento del plan en materia ética y de uso de la línea de denuncia.
- Conformidad con la ley de anticorrupción y lavado de dinero.
- Reforzamiento de la ética y transparencia en las relaciones de negocios.
- Desarrollo de la política de derechos humanos interna y externa para proveedores y contratistas.
- Capacitación a personal de aeropuertos, autoridades, contratistas, proveedores en materia de derechos humanos, equidad e inclusión y, salud y seguridad.

2 - ¿La organización cuenta con un área que contemple y/o mida los riesgos sociales en su proceso tradicional de evaluación de riesgos?

Si

2.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cómo realiza este proceso para evaluar y/o medir los riesgos sociales?

Por medio de estudios de materialidad y diferentes reglamentos y políticas para la prevención de riesgos tanto físicos como psicológicos relacionados al trabajo.

3 - ¿La organización implementa algunas de las siguientes estrategias para la debida diligencia de riesgos sociales?

- ✓ Análisis de riesgos sociales
- ✓ Capacitaciones formales de riesgos sociales al personal responsable
- ✓ Definición de actividades o riesgos que resulten como restricción
- ✗ Ninguno de los anteriores

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Centro Norte, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** OMA

**Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.**



4 - ¿La organización provee a altos directivos y Consejeros capacitación en riesgos sociales?

Si

4.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Con qué periodicidad se imparte la formación sobre riesgos sociales a la alta dirección y miembros del Consejo de Administración?

Ver en el Reporte de Sostenibilidad del ejercicio 2024.

7 - ¿La organización formaliza alianzas con cámaras, organismos, empresas, organizaciones, entre otras, para impulsar sus objetivos sociales?

Si

7.1 - De ser afirmativa la respuesta, señale las alianzas con cámaras, organismos, empresas, organizaciones, entre otros, para impulsar los objetivos sociales de la organización

- Cámara de la Industria de la Transformación (CAINTRA).
- American Chamber of Commerce of México (ACHM).
- Confederación Patronal Mexicana (COPARMEX).
- Asociación de Profesionales en Capital Humano (ERAC).
- Instituto de Contadores Públicos de Nuevo León (ICPNL).
- Comité Local de Ayuda Mutua (CLAM).
- Consejo Binacional para el Fomento Económico de Reynosa (COBIFER).

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Centro Norte, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** OMA

**Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.**



- Fideicomiso para la Promoción Turística (FIDETUR).
- Consejo para el Desarrollo Económico de Sinaloa (CODESIN).
- Clúster Logístico.
- Clúster de Turismo.
- Asociación Mexicana de Agencias de Viaje en Nuevo León.
- Asociación de Hoteles de Monterrey.
- Oficina de Convenciones y Visitantes de Monterrey.
- Cámara Nacional de la Industria de Transformación.
- Cámara Nacional de Comercio, Servicios y Turismo.

11 - ¿La organización tiene mecanismos para evaluar y gestionar los riesgos sociales derivados de su operación?

Si

14 - ¿La organización identifica los riesgos que tienen sus operaciones ante eventos relacionados con la salud pública y/o cambios demográficos?

Si

19 - ¿La organización divulga públicamente sus compromisos con los derechos humanos?

Si

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Centro Norte, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** OMA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



20 - ¿La organización cuenta con una política que responda a su compromiso de respetar los derechos humanos de acuerdo con los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos u otras normas aceptadas internacionalmente?

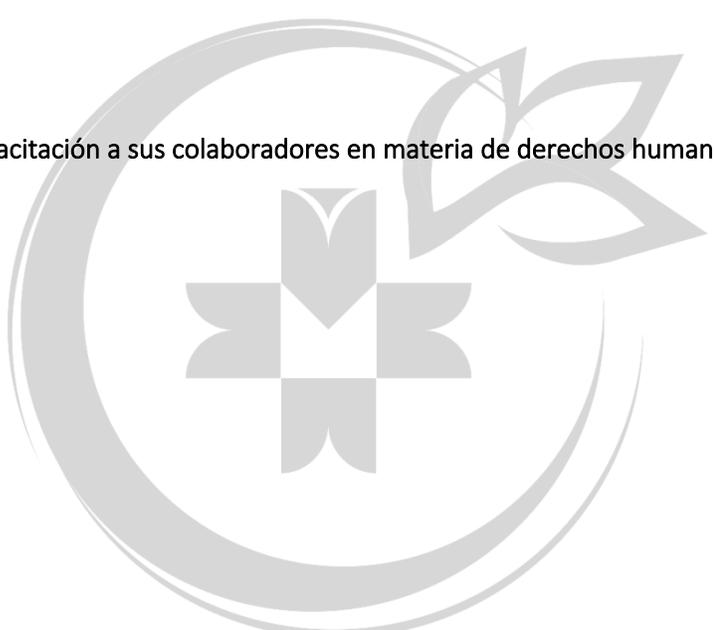
Si

23 - ¿La organización documenta el número de incidentes relacionados con violaciones a derechos humanos?

Si

24 - ¿La organización ofrece capacitación a sus colaboradores en materia de derechos humanos?

Si



---

La Bolsa Sostenible  
*de México*

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Centro Norte, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** OMA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



## 25 - Información general sobre la composición de la plantilla laboral

	Mujer	Hombre	Total
Número de colaboradores	330	825	1,155
	307	809	1,116
	330	825	1,155
Tiempo parcial	0	0	0
Puesto Gerencial	10	40	50
Puesto Técnico	320	785	1,105
Contrato indeterminado	328	819	1,147
Contrato temporal	2	6	8
Outsourcing	0	0	0
Sindicalizado	33	461	494
Sin sindicato	297	364	661

La Bolsa Sostenible  
*de México*

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Centro Norte, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** OMA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



## 26 - Información con respecto a la rotación laboral, conforme se indica en la siguiente matriz

	Mujer	Hombre	Total
	307	809	1,116
Nuevas contrataciones	119	174	293
Bajas	96	158	254
Renuncias	60	105	165
Despidos	18	20	38
Jubilaciones	1	1	2
Otros motivos	17	32	49
	330	825	1,155

La Bolsa Sostenible  
*de México*

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Centro Norte, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** OMA

**Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.**



27 - ¿Una parte de las actividades de la organización la llevan a cabo trabajadores que no sean empleados directos?

No

28 - Señale las políticas o programas de Capital Humano con las que cuenta su organización

- ✓ Política de capacitación y/o desarrollo
- ✓ Política de selección, atracción y retención de talento
- ✓ Política de evaluación de desempeño
- ✓ Política de salud y seguridad en el trabajo
- ✓ Política de compensaciones
- ✓ Política de diversidad y/o inclusión
- ✓ Monitoreo de la satisfacción laboral de los empleados
- ✓ Evaluaciones regulares del desempeño y procesos de retroalimentación
- ✓ Programas de capacitación en liderazgo y gestión del talento
- ✗ Otro

29 - ¿La organización tiene programas y/u ofrece asistencia enfocada en mejorar las capacidades y habilidades de sus colaboradores?

Si

---

La Bolsa Sostenible  
*de México*

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Centro Norte, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** OMA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



## 29.1 - En caso de aplicar, información sobre la capacitación enfocada en mejorar las capacidades y habilidades de los colaboradores

	Mujer	Hombre	Total
Número de colaboradores capacitados	330	825	1,155
Número de horas dedicadas a capacitación	8,493	62,758	71,251



La Bolsa Sostenible  
*de México*

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Centro Norte, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** OMA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



30 - ¿Revela de forma clara los lineamientos para obtener una promoción o ascender dentro de la estructura de la organización?

Si

31 - ¿Su organización proporciona capacitación a su personal para apoyarlos a comprender e identificar la relevancia e importancia de los factores ASG en las actividades de su negocio?

Si



---

La Bolsa Sostenible  
*de México*

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Centro Norte, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** OMA

**Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.**



### 31.1 - De ser afirmativa la respuesta, detalle la siguiente información respecto a las capacitaciones relacionadas con temas ASG durante el último año

Tema de la capacitación	Número de colaboradores capacitados	Número de horas dedicadas a capacitación	Clasificación del puesto de trabajo	Descripción del puesto
Capacitación de trabajos en las alturas NOM-009-STPS, Capacitación de manejo y almacenamiento de materias NOM-006-STPS, Capacitación de Electricidad Estática NOM-022-STPS, Capacitación de Instalaciones eléctricas NOM-029-STPS, Capacitación de Espacios Confinados NOM-033-STPS, Capacitación de contaminantes de medio ambiente laboral NOM-010-STPS, Capacitación del EPP NOM-017-STPS, Capacitación del cuidado y conservación de la audición NOM-011-STPS	910	8,668	Personal de apoyo	Bomberos, Mantenimiento, Operaciones
Manejo de Residuos Peligrosos, No Peligrosos, Conciencia de Ahorro de Agua y Energía, Tratamiento de Aguas Residuales	1,732	3,105	Personal de apoyo	Bomberos, Mantenimiento, Operaciones

La Bolsa Sostenible  
de México

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Centro Norte, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** OMA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



32 - ¿La organización cuenta con alguna herramienta que permita evaluar los beneficios o los impactos que tienen los programas de capacitación que proporciona a sus empleados?

Si

33 - ¿La organización cuenta con una política de diversidad y/o inclusión?

Si

33.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten las políticas de diversidad y/o inclusión de la organización

OMA ha trabajado permanentemente por proporcionar un ambiente de trabajo libre de cualquier forma de discriminación por raza, grupo étnico, género, creencias, religión, edad, discapacidad, preferencias sexuales o cualquier otro asunto que pueda ser factor de exclusión. Nuestros compromisos están alineados a la cultura de VINCI y su supervisión se encuentra en el más alto nivel de prioridad y plasmado en nuestra matriz de Materialidad, como un tema relevante para la sostenibilidad de la empresa.

Asimismo, OMA tiene una política enfocada en proporcionar igualdad de oportunidades a todos los empleados, en asuntos que van desde la contratación, nivel de sueldo, capacitación y desarrollo, promociones y todos los términos laborales aplicables.

Como lo expresa nuestro Código de Ética y Conducta, la Compañía no permite el hostigamiento, incluyendo el acoso sexual en ninguna forma. Esto incluye conductas verbales o físicas que rebajen o amenacen a cualquier empleado, generen un ambiente de trabajo hostil, interfieran en forma irracional con el desempeño individual de su trabajo o que, de otra manera, afecten adversamente sus responsabilidades.

Contamos con la siguiente meta relacionada a la política de diversidad e inclusión:

- 30% de mujeres en puestos de liderazgo para 2030, meta cuyo porcentaje de avance a 2024 es de alrededor del 66%, con un 20% de mujeres en puestos de liderazgo.

34 - ¿La organización impulsa, a través de sus políticas, la diversidad de género en la plantilla laboral?

Si



**34.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten dichas políticas de diversidad de género que impulsa la organización**

OMA tiene la firme convicción de que la heterogeneidad de capacidades, experiencia, conocimientos y aptitudes genera valor a la empresa. Por esta razón, el proceso de reclutamiento y selección de personal se enfoca en elegir a los candidatos con base en sus competencias, habilidades y formación.

Nuestra compañía valora y propicia la diversidad, equidad e inclusión bajo el principio de cero tolerancia a la discriminación racial, étnica, religiosa, moral, sexual, así como la originada por afiliación sindical, opiniones políticas y estado de salud. Es política de OMA proporcionar igualdad de oportunidades a los empleados con relación a contratación, nivel de sueldo, capacitación y desarrollo, promociones y otros términos de trabajo. Las decisiones sobre el empleo cumplirán con todas las leyes aplicables en materia laboral.

OMA no tolerará el hostigamiento, incluyendo el acoso sexual en forma alguna. Esto incluye conductas verbales o físicas que rebajen o amenacen a cualquier empleado, creen un ambiente de trabajo hostil, interfieran en forma irracional con el desempeño individual de su trabajo o que, de otra manera, afecten adversamente sus responsabilidades en el trabajo individual.

Contamos con una Política de Integración de Personal que aunado al Código de Ética y Conducta de Negocios, promueven la igualdad de oportunidades y mejores prácticas en el trabajo. De igual manera, OMA lleva a cabo pláticas de sensibilización respecto a la no discriminación y la importancia de la equidad de género en el trabajo.

La estrategia de sostenibilidad OMA 2030 incluye temas materiales en donde se incluye la inclusión y diversidad. Perspectiva respaldada por el más alto nivel de la organización que busca fomentar la equidad, la igualdad de oportunidades y prevenir cualquier tipo de discriminación asegurando entornos laborales incluyentes donde las personas puedan desarrollar su máximo potencial.

Las metas y líneas estratégicas de OMA respecto a la inclusión y diversidad son las siguientes:

- Planes de carrera para mujeres desde entry level.
- Implementación de un programa de Liderazgo Femenino.
- Desarrollo de un plan de capacitación enfocado a la Diversidad, Equidad e Inclusión.
- Integración de mujeres en el programa de desarrollo de administradores aeroportuarios.
- Identificar y capacitar talento femenino para puestos de dirección y gerenciales.

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Centro Norte, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** OMA

**Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.**



- 30% de mujeres en puestos de liderazgo para 2030, meta cuyo porcentaje de avance a 2024 es de alrededor del 66%, con un 20% de mujeres en puestos de liderazgo.

35 - ¿Su organización lleva a cabo acciones que promueven la equidad de género?

Si

35.1 - De ser afirmativa la respuesta, seleccione el tipo de acciones que lleva a cabo

- ✓ Plática de sensibilización
- ✓ Capacitaciones
- ✓ Redes de apoyo
- ✓ Promoción de la lactancia materna y/o salas de lactancia
- ✓ Flexibilidad para madres
- ✗ Otro (especifique)

36 - ¿Se realizan estimaciones de la brecha salarial de género existente en su firma?

Si

36.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique la última estimación disponible

Entre 10% y 20%

36.2 - De ser afirmativa la respuesta, indique la brecha salarial existente sólo considerando puestos gerenciales

Entre 10% y 20%

37 - Señale si la organización tiene colaboradores que pertenecen a alguna de las siguientes comunidades o grupos

- ✓ Personas de la Comunidad LGBT+
- ✓ Personas con discapacidad
- ✗ Personas con identidad indígena

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Centro Norte, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** OMA

**Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.**



✘ Otra (Especifique)

**38 - Seleccione los temas que su organización considera dentro de sus estrategias o políticas de prácticas laborales**

- ✓ Discriminación y desigualdad laboral
- ✓ Quejas o descontentos laborales
- ✘ Pérdida de competitividad en atracción de talento
- ✘ Acción legal/demandas colectivas
- ✓ Insatisfacción/improductividad laboral de empleados
- ✓ Alta tasa de rotación laboral
- ✘ Otro (especifique)

**38.1 - De ser afirmativa la respuesta, describa las estrategias o políticas de prácticas laborales**

Ver en el Reporte de Sostenibilidad del ejercicio 2024.

**39 - ¿En el último año ha presentado problemas de discriminación?**

No

**40 - ¿En el último año ha presentado quejas y/o descontentos laborales?**

Si

**40.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique el número de quejas o descontentos laborales que ha presentado en el último año**

Durante el año 2024, fueron recibidas 37 denuncias, de las cuales 19 fueron procedentes e investigadas con base en los protocolos estipulados.

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Centro Norte, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** OMA

**Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.**



Del total de denuncias procedentes, Del total de denuncias procedentes, 47% se relacionaron con acoso laboral, 21% por conflicto de interés, 16% por concepto de malas prácticas, 11% por concepto de acoso sexual, y, finalmente, 5% por abuso de autoridad.

Todos los asuntos se concluyeron bajo debido proceso y, con base en el tipo de faltas registradas y su severidad, se aplicaron sanciones que fueron desde la amonestación hasta la separación.

41 - ¿La organización ofrece a sus empleados horarios de trabajo flexibles u otros programas que promuevan el equilibrio entre la vida laboral y personal?

No

42 - ¿La organización cuenta con programas, políticas y/o proyectos destinados al mejoramiento de la productividad y satisfacción de sus trabajadores?

Si

42.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten los programas, políticas y/o proyectos destinados al mejoramiento de la productividad y satisfacción de sus trabajadores

Eventos Institucionales, Sistemas de reconocimientos (Valores, Excelencia), etc.

43 - ¿La organización cuenta con indicadores sobre la satisfacción del colaborador en el lugar de trabajo?

Si

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Centro Norte, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** OMA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



43.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique cuáles han sido los principales resultados obtenidos sobre los indicadores de satisfacción del colaborador en el lugar de trabajo

Por primera ocasión en 2024, OMA fue certificada por el Instituto Mexicano de Cultura y Clima Institucional bajo el programa de “Culturas Inspiradoras México”. Las empresas acreedoras a esta certificación avalan la implementación de políticas y prácticas que enriquecen el bienestar integral de los colaboradores y fomentan una cultura de excelencia, cumpliendo con los más altos estándares de inspiración y compromiso.

Los procesos implementados por este organismo están diseñados con base en los lineamientos establecidos en la Norma Internacional ISO/IEC 17067:2013, que define los requisitos y gestión de esquemas de certificación, garantizando la consistencia y transparencia en la metodología de evaluación de las condiciones laborales de las empresas.

44 - ¿La organización realiza una encuesta respecto al clima laboral?

Si

44.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿la organización revela los resultados?

Si

45 - ¿La organización realiza el monitoreo de la rotación de personal?

Si

45.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cuál es el índice de rotación de personal en la organización?

22.00%

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Centro Norte, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** OMA

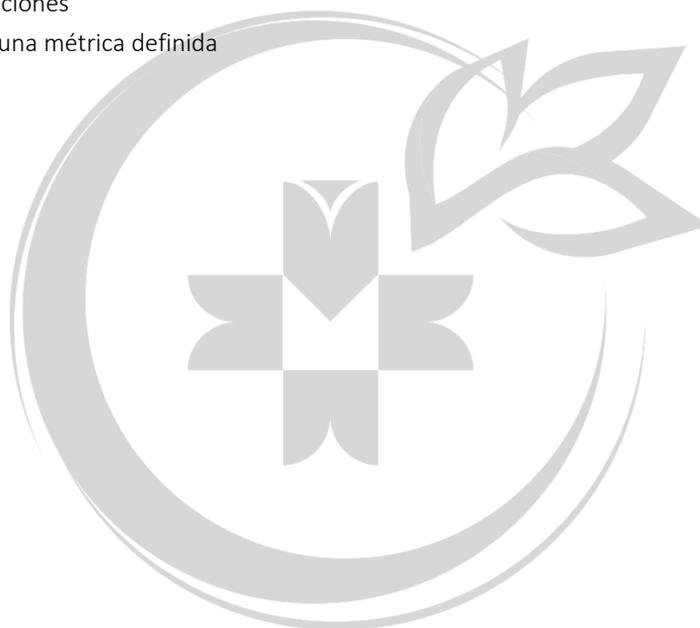
**Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.**



La Bolsa Sostenible  
de México

**46 - ¿Cómo mide la organización la productividad de los colaboradores?**

- ✓ Información histórica y comparativa de la evaluaciones realizadas
- ✓ Cumplimiento de objetivos
- ✓ Resultados de evaluaciones
- ✗ No se cuenta con alguna métrica definida
- ✗ Otra (especifique)



---

La Bolsa Sostenible  
*de México*

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Centro Norte, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** OMA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



#### 47 - ¿Cuáles son los beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores?

	Personal de apoyo	Personal de departamento	Personal de dirección principal	Personal de dirección general
Seguro de Gastos Médicos Mayores para el colaborador y sus familiares directos	No	Si	Si	Si
Seguro de Gastos Médicos Menores	No	No	No	No
Seguro de Vida	Si	Si	Si	Si
Plan de retiro por jubilación, fallecimiento e invalidez total y permanente	No	No	No	No
Fondo de ahorro	Si	Si	Si	Si
Bono por desempeño	No	No	Si	Si
Plan de incentivos a corto plazo	No	No	No	No
Bono de largo plazo	No	No	No	No
Prima vacacional	Si	Si	Si	Si
Monederos electrónicos de despensa	No	Si	Si	Si
Plan de asignación de vehículo para vicepresidentes y directores	No	No	Si	Si
Plan de chequeos médicos preventivos	No	No	No	No
Becas para estudio y desarrollo profesional	Si	Si	Si	Si
Bono de retención y atracción	No	No	No	No
Plan de reconocimiento por alto desempeño	No	No	No	No
Días de vacaciones adicionales a lo que marca la Ley	Si	Si	Si	Si
Días de aguinaldo adicionales a lo que marca la Ley	Si	Si	Si	Si
Plan educativo	Si	Si	No	No
Programas de capacitación	Si	Si	Si	Si

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Centro Norte, S.A.B. de C.V..

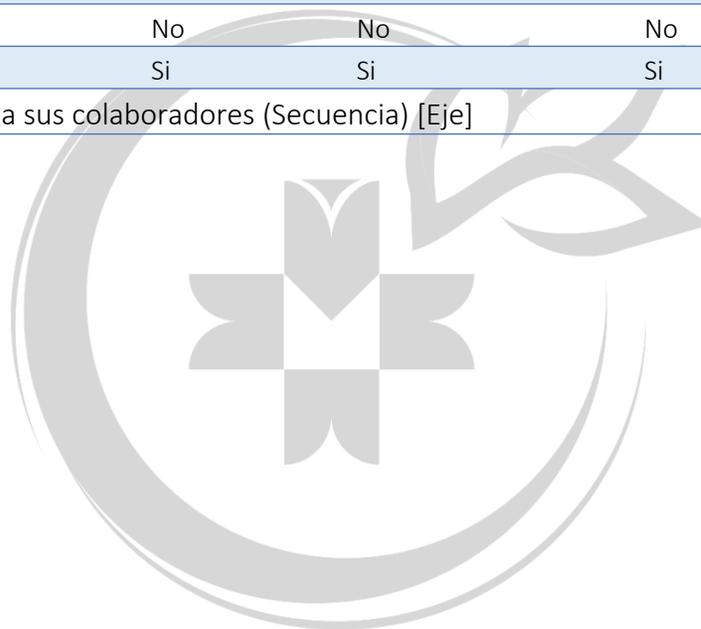
**Clave de cotización:** OMA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



La Bolsa Sostenible  
de México

Plan de compra de acciones para empleados	No	No	No	No
Programas de desarrollo o crecimiento para el personal	Si	Si	Si	Si
Seguro dental	No	No	No	No
Asistencia psicológica	Si	Si	Si	Si
Otros beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores (Secuencia) [Eje]				



La Bolsa Sostenible  
de México

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Centro Norte, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** OMA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



#### 48 - ¿Cuál de los siguientes esquemas de compensación variable utiliza la organización para la remuneración de sus colaboradores, consejeros y directivos relevantes?

Esquemas de compensación variable utilizados por la organización para la remuneración de sus colaboradores por clasificación del puesto de trabajo [Tabla]

Ventas	No	No	No	No
Comisiones	No	No	No	No
Bono de productividad	Si	No	No	No
Bono de resultados	No	No	Si	Si
Bono de compensación	No	No	No	No
Sólo las prestaciones que marca la Ley	No	No	No	No
Otros esquemas de compensación variable utilizados por la organización para la remuneración de sus colaboradores (Secuencia) [Eje]				

La Bolsa Sostenible  
de México

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Centro Norte, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** OMA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



48.1 - Indique si la compensación variable está ligada al cumplimiento de metas ASG

No

49 - ¿La organización tiene información del ratio de compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización frente a la media de la compensación total anual de todos los empleados? (excluida la persona mejor pagada):

Si

50 - ¿La organización tiene información del ratio del incremento porcentual de compensación total anual de la persona mejor pagada frente a la media del incremento porcentual de la compensación total anual de todos los empleados? (excluida la persona mejor pagada):

Si

51 - Si se considera que la sostenibilidad corporativa es beneficiosa para el éxito a largo plazo de la organización, el siguiente paso lógico es integrar las consideraciones de sostenibilidad en las decisiones de inversión. ¿El plan de jubilación para colaboradores ofrece una opción de sostenibilidad?

No se cuenta con un plan de retiro

53 - ¿La organización considera la participación de los trabajadores sindicalizados en la definición, diseño, implementación y evaluación de las medidas de salud y seguridad en el trabajo?

Sí

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Centro Norte, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** OMA

**Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.**



## [100300] Cuestionario de gobernanza

3 - ¿La organización proporciona a sus colaboradores la posibilidad de denunciar actos indebidos?

Si

3.1 - ¿La organización cuentan con políticas de protección para el denunciante?

Si

4 - ¿La organización cuentan con una estrategia de transparencia fiscal y seguimiento de prácticas fiscales controvertidas?

Si

5 - ¿La organización cuentan con esquemas para considerar riesgos ante cambios regulatorios, políticas públicas, impuestos y subsidios?

Si

---

La Bolsa Sostenible  
*de México*

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Centro Norte, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** OMA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



**6 - Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización; si son documentos públicos o no y, en caso afirmativo, adjunte el enlace correspondiente**

Lineamientos generales o políticas de gobierno corporativo

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Lineamientos o políticas de relación con los accionistas

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

<https://ir.oma.aero/es/reportes-anales/>

Política de conflicto de interés

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

<https://www.oma.aero/assets/002/5869.pdf>

Política antisoborno

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Centro Norte, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** OMA

**Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.**



Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	Si
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	<a href="https://www.oma.aero/assets/002/5869.pdf">https://www.oma.aero/assets/002/5869.pdf</a>

Política anticorrupción

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	Si
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	<a href="https://ir.oma.aero/wp-content/uploads/2025/04/OMA-Codigo-de-Conducta-Anticorrupcion.pdf">https://ir.oma.aero/wp-content/uploads/2025/04/OMA-Codigo-de-Conducta-Anticorrupcion.pdf</a>

Política antilavado de dinero

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	No
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	

Política antimonopolio

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	No
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	No
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Centro Norte, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** OMA

**Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.**



Política de diversidad

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

<https://www.oma.aero/assets/002/5869.pdf>

Política de seguridad de la información / datos

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

No

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política de sostenibilidad

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

<https://www.oma.aero/es/grupo-oma/sustentabilidad/politica-de-sustentabilidad.htm>

Política de medioambiente

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

<https://www.oma.aero/es/grupo-oma/sustentabilidad/politica-de->

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Centro Norte, S.A.B. de C.V..  
**Clave de cotización:** OMA  
*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



sustentabilidad.htm

Política de responsabilidad social

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	Si
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	<a href="https://www.oma.aero/es/grupo-oma/sustentabilidad/politica-de-sustentabilidad.htm">https://www.oma.aero/es/grupo-oma/sustentabilidad/politica-de-sustentabilidad.htm</a>

Política de salud y seguridad en el trabajo

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	No
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	

La Bolsa Sostenible  
*de México*

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Centro Norte, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** OMA

**Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.**



7 - ¿La organización es miembro de algún organismo que promueva las prácticas éticas de las normas internacionales?

Si

7.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique a qué organismos que promueven prácticas éticas de normas internacionales se encuentra adherida la organización

CDP, GRI, ONU, ACA.

8 - ¿La organización cuenta con un código de ética y/o estándares de conducta?

Si

8.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique, cuáles de los siguientes temas se incluyen en el código de ética

- ✓ Anticorrupción y sobornos
- ✓ Conflictos de interés
- ✓ Derechos humanos
- ✓ Lavado de Dinero
- ✓ Regalos y eventos entre inversionistas
- ✓ Temas aplicativos a proveedores o externos
- ✓ Prácticas anticompetitivas
- ✗ Subsidiarias
- ✓ Pagos de facilitación
- ✗ Ninguno de los anteriores
- ✗ Otro (especifique)

9 - Indique con qué mecanismos cuenta para promover la implementación efectiva de los códigos de conducta de la Organización

- ✓ Las responsabilidades y líneas jerárquicas se definen sistemáticamente en todas las divisiones y empresas del grupo

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Centro Norte, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** OMA

**Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.**



- ✘ Mesas de ayuda, puntos focales, ombudsman
- ✘ Cumplimiento vinculado a la retribución de los empleados
- ✓ Los sistemas de evaluación del desempeño de los empleados integran códigos de conducta / cumplimiento
- ✓ Acciones disciplinarias en caso de incumplimiento, es decir, advertencia, despido, política de tolerancia cero
- ✓ El sistema de cumplimiento está certificado / auditado / verificado por un tercero

10 - ¿La organización incorpora factores ASG, en su misión, visión y valores?

Si

11 - ¿La organización cuenta con una política ASG?

Si

11.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte pruebas del organigrama de la organización, incluido el equipo/área/personal encargado de las cuestiones ASG

ORGANIGRAMA ASG (página 27 del Reporte de Sostenibilidad del ejercicio 2024):

PRIMER NIVEL:

- Consejo de Administración.

SEGUNDO NIVEL:

- Comité de Auditoría.
- Comité de Prácticas Societarias, Finanzas, Planeación y Sustentabilidad.

TERCER NIVEL:

- Director General.

CUARTO NIVEL:

- Director de Operación Aeroportuaria.
- Director Técnico.

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Centro Norte, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** OMA

**Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.**



- Directora de Capital Humano.
- Director de Administración y Finanzas.
- Abogada General.

#### QUINTO NIVEL:

- Subgerente Ambiental Corporativo.
- 13 Administradores de Aeropuertos.
- Gerente de Energía y Descarbonización
- Gerente de Seguridad en el trabajo.
- Coordinador de Salud y Seguridad
- Relación con Inversionistas.

#### SEXTO NIVEL:

- 13 Coordinadores Ambientales.
- 13 Jefes de Mantenimiento.
- 13 Coordinadores de Recursos Humanos.

El organigrama ASG también se divide en pilares con las diferentes responsabilidades de las áreas corporativas:

- Cumplimiento Ambiental.
- Seguimiento de Proyectos de Eficiencia.
- Inversión en Proyectos de Autogeneración y Eficiencia Energética, Administración de PPA, Gestión de Energía y Proyectos de Descarbonización. Gestión de Seguridad en Obras (HS&E).
- Salud Ocupacional y Ambiente Laboral.
- Comunicación, Definición de Estrategia, Reporte y Proyectos ASG.
- Código de Ética, Anticorrupción y Cumplimiento Legal.

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Centro Norte, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** OMA

**Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.**



11.2 - De ser negativa la respuesta, pero existen planes de adoptar una política ASG, indique el marco de tiempo en torno a la adopción y quién firma como responsable de la implementación

11.3 - En caso de que la organización no planea adoptar alguna política ASG, proporcione una justificación

12 - ¿La organización cuenta con metas puntuales de cumplimiento relacionadas a su política ASG?

Si

12.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿La organización tiene métricas específicas en la política ASG para su evaluación?

Si

12.2 - De ser afirmativa la respuesta, ¿cómo evalúa la organización el progreso y el cumplimiento de los objetivos de la política ESG?

Si, como parte de la estrategia de sostenibilidad de OMA 2030, se cuentan con una serie de metas y líneas estratégicas que se alinean con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y los temas materiales de OMA. Ya que estas metas son específicas, medibles y alcanzables, OMA lleva a cabo un monitoreo del avance y cumplimiento de estas metas.

Tal y como lo que se muestra con los avances en algunas metas como:

- Reducción del 58% en las emisiones de Alcance 1 y 2 por pasajero para 2025 (año base 2018), meta cumplida al 100% a 2024.



- Dos tercios de reducción de las emisiones Alcance 1 y 2 hacia 2030 (año base 2018), meta cumplida al 100% a 2024.
- Reducción del 50% en el consumo de agua por pasajero (litros/PAX) para 2030. Avance de la meta de 43% a 2024.
- Reducción del 100% en el uso de productos fitosanitarios hacia 2025. Meta cumplida al 100% a 2024.
- 30% de mujeres en puestos de liderazgo para 2030. Avance de la meta de 66% a 2024.

Al establecer metas para 2030 en los Alcances 1 y 2, apuntando a una reducción de dos tercios con respecto al año base (2018), OMA ya ha logrado el objetivo. Este hito se atribuye principalmente a las inversiones anuales en proyectos de eficiencia energética, nuestros paneles solares y nuestro acuerdo de compra de energía (PPA). Adicionalmente, a través de inversiones y la implementación de mejores prácticas, OMA ha logrado una reducción temprana de más del 58% en las emisiones de los Alcances 1 y 2 por pasajero. Estas reducciones originalmente estaban proyectadas para 2025 según el marco de bonos vinculados a la sostenibilidad de OMA.

### 12.3 - De ser afirmativa la respuesta, ¿cómo mide la organización el desempeño del responsable de los temas ASG?

OMA mide su desempeño a través de diversos factores como reducción de intensidad de las emisiones Alcance 1 y 2 por pasajero y por tonelada, en el consumo responsable de agua por pasajero y en la divulgación de los principales resultados obtenidos de diferentes medidas implementadas. Estos resultados se pueden consultar en nuestro Reporte de Sostenibilidad del ejercicio 2024.

### 13 - ¿La organización cuenta con un reporte de sostenibilidad, de responsabilidad corporativa y/o informe integrado?

Si

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Centro Norte, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** OMA

**Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.**



13.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿el reporte de sostenibilidad, de responsabilidad corporativa y/o informe integrado es público?

Si

13.2 - De ser afirmativa la respuesta, divulgue el reporte de sostenibilidad y/o informe integrado

Toda la información sobre los temas Ambientales, Sociales y Gubernamentales se encuentra dentro del Reporte de Sostenibilidad del ejercicio 2024.

13.3 - De ser afirmativa la respuesta, describa el marco de referencia en el que basan su reporte

GRI, SASB

La Bolsa Sostenible  
de México

14 - ¿La organización incluye criterios ASG en los objetivos anuales de desempeño del Director General y altos funcionarios?

No

15 - ¿La organización establece incentivos económicos y/o no económicos para el personal de la organización y los vincula al logro de objetivos ASG?

No



16 - ¿La organización cuenta con una estrategia para identificar, corregir o prevenir riesgos o controversias relacionados a temas ASG?

Si

16.1 - De ser afirmativa la respuesta, describa la estrategia de la organización para identificar, corregir o prevenir riesgos o controversias relacionados a temas ASG

Para gestionar los riesgos relacionados con la Sostenibilidad (ASG), dentro de la estrategia desarrollada y con base en el estudio de Materialidad, se tomó como referencia la metodología ISO 31000:2018.

A través de este proceso se desarrolló un mapa de riesgos actuales y potenciales vinculados a los 12 temas materiales de OMA, mismos que fueron clasificados en: a) riesgos de gobernanza y negocios; b) nuestra gente y las comunidades y; c) cuidado del planeta. Es importante señalar que el análisis final integró además los riesgos definidos por VINCI, considerando aquéllos con impacto en nuestra operación y giro de negocio.

Actualmente OMA se encuentra en el proceso de implementación de las Normas Internacionales de Información Financiera sobre Sostenibilidad (NIIF S1 y S2) del Consejo de Normas Internacionales de Sostenibilidad (ISSB), con base en los requerimientos realizados por la Comisión Nacional Bancaria y de Valores (CNBV) para empresas listadas en México, lo que fortalecerá la gobernanza, estrategia y gestión riesgos no financieros de sostenibilidad y cambio climático.

16.2 - De ser afirmativa la respuesta, ¿a qué estándares se adhirió la organización para identificar, corregir o prevenir riesgos o controversias relacionados a temas ASG?

- × PRI
- × Principios de Ecuador
- × Climate Action 100+
- × Principios operativos para la gestión de impacto del IFC
- × IIGCC Iniciativa de inversión alineada de París
- × Compromiso de Montreal
- × Asociación para la contabilidad del Carbono – Finanzas
- × Alianza Powering Past Coal (PPCA)
- × RE 100

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Centro Norte, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** OMA

**Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.**



- ✘ Iniciativa de objetivos basados en la ciencia
- ✓ Transformación a Cero Neto
- ✘ Compromiso de neutralidad climática de la CMNUCC
- ✓ Pacto mundial de la ONU Nuestro único futuro
- ✘ Alianza de propietarios de activos neto cero convocada por la ONU
- ✘ Compromiso de edificios de carbono neto cero del WorldGBC
- ✘ Llamada a la acción del consejo empresarial mundial para el desarrollo sostenible
- ✘ Club del 30%
- ✘ Ningún estándar o iniciativa
- ✓ Otros (especificar)

Otros estándares para identificar, corregir o prevenir riesgos o controversias relacionados a temas ASG

Airport Carbon Accreditation (Nivel 3). . Certificación ISO 14064: Gases de Efecto Invernadero. . Distintivo ESR. .  
Distintivo Empresa Segura. . Certificación de Aerodromo Civil. . Certificado de Calidad Ambiental. .  
Reconocimiento a las Mejores Prácticas de RSE. . Distintivo de Seguridad Sanitaria. . Certificación  
SMS - Gestión de Seguridad Operacional. . Culturas Inspiradoras. . Reconocimiento Compromiso Ambiental. .  
Carbon Disclosure Project

17 - ¿La organización suscribe o apoya alguna iniciativa nacional o internacional con connotación ambiental y/o social?

Si

17.1 - De ser afirmativa la respuesta, mencione las iniciativas nacional o internacional con connotación ambiental y/o social

La Bolsa Sostenible  
de México

- Pacto Mundial de las Naciones Unidas.
- Airport Carbon Accreditation (Nivel 3).
- Carbon Disclosure Project.
- S&P CSA.

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Centro Norte, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** OMA

**Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.**



18 - ¿La organización incluye la gestión de los factores ASG en las agendas de sus órganos de gobierno y comités?

Si

18.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique la frecuencia con la que el máximo órgano de gobierno lleva a cabo la evaluación de temas ASG, sus impactos, riesgos y oportunidades

- Trimestralmente
- Semestralmente
- Anualmente
- Otro (especifique)

19 - ¿La organización cuenta con un grupo de trabajo o Comité ASG?

No

20 - ¿La organización cuenta con medidas para capacitar al máximo órgano de gobierno en temas ASG?

No

21 - ¿La organización cuenta con un análisis o estudio de materialidad para identificar los asuntos más importantes (económicos, ambientales o sociales) que pueden tener un impacto sobre la organización?

Si

La Bolsa Sostenible  
de México

21.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte el estudio, lista o matriz con la identificación de los temas materiales

La estrategia de sostenibilidad de OMA está basada en el Estudio de Materialidad y obedece a la visión de negocios del Grupo. Durante 2023, la Compañía realizó la actualización a este proceso, en donde además consideró como punto de referencia los asuntos no financieros determinados por VINCI hacia el año 2030 y otros compromisos como el Net Zero hacia el año 2050.

Asimismo, como un ejercicio de buenas prácticas y con el objetivo de analizar e incluir cambios que pudieran resultar necesarios, se planea realizar su modificación en ciclos bienales.



En este plan de acción se definen los lineamientos clave para enfocar nuestros esfuerzos en los aspectos ASG (Ambiental, Social y de Gobernanza) más relevantes, aportando valor a OMA, VINCI y sus diversos grupos de interés. Además, esta estrategia facilita la gestión de riesgos en sostenibilidad y, establece compromisos y metas concretas que posicionan a VINCI Airports como el operador aeroportuario privado más grande a nivel global.

Presentamos nuestro enfoque estratégico basado en los 12 temas materiales actualizados. Para cada uno de estos temas, OMA ha desarrollado líneas estratégicas e indicadores de desempeño que están alineados con las metas sociales y ambientales de VINCI. Este enfoque no solo refleja nuestros compromisos actuales, sino que también nos inspira y orienta hacia una visión de sostenibilidad para el año 2050.

12 TEMAS MATERIALES (páginas 32 y 33 del Reporte de Sostenibilidad del ejercicio 2024).

- **ÉTICA EN LOS NEGOCIOS:** Compromiso con los estándares éticos más altos, en apego a las mejores prácticas de conducta y de gobierno corporativo a través de un sistema robusto de políticas, procesos y prácticas para la gestión del negocio y de las partes interesadas, asegurando los resultados, reduciendo riesgos, consolidando la reputación y el crecimiento del negocio.
- **SALUD Y SEGURIDAD DE EMPLEADOS, PERSONAL TEMPORAL Y CONTRATISTAS:** Asunto de la más alta relevancia, con perspectiva holística y estratégica que está encabezada por el más alto nivel directivo para asegurar el cumplimiento y el apego a estándares ambiciosos que reduzcan los riesgos y, la protección de la vida, seguridad y la salud de las personas.
- **DERECHOS HUMANOS:** Gestión responsable que promueve el respeto a los derechos de todas las personas tanto dentro de la organización como con los grupos de interés en la operación con soporte en políticas e indicadores que constaten nuestra cultura en la materia.
- **CAMBIO CLIMÁTICO:** Estrategia de largo plazo con enfoque en la adaptación al cambio climático, la eficiencia energética y en la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero bajo metodologías científicas para el registro, medición, mitigación y compensación a través de la innovación y la tecnología que fortalezcan la infraestructura aeroportuaria para el cumplimiento de los compromisos de sustentabilidad de OMA en el contexto de los requerimientos globales.
- **RELACIÓN CON PROVEEDORES Y CONTRATISTAS:** Consolidación de relaciones de valor compartido, sostenibles y duraderas con enfoque en compras responsables bajo criterios sociales y ambientales que suministren los mejores productos y servicios.
- **ENFOQUE EN LA EXPERIENCIA DE CLIENTES Y PASAJEROS:** Movilidad positiva a través de infraestructura y servicios de última tecnología, seguros, innovadores y sustentables que consideren el crecimiento de tráfico a largo plazo, así como las tendencias globales en la oferta de los servicios para ofrecer el mejor servicio a clientes y pasajeros.



- **EMPLEABILIDAD Y DESARROLLO DE TALENTO:** Estrategia de desarrollo del capital humano que integre planes de carrera, capacitación integral, desarrollo de habilidades blandas y técnicas para potencializar al talento que impulsará el logro de las metas del negocio.
- **INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD:** Perspectiva respaldada por el más alto nivel de la organización que busca fomentar la equidad, la igualdad de oportunidades y prevenir cualquier tipo de discriminación asegurando entornos laborales incluyentes donde las personas puedan desarrollar su máximo potencial.
- **CALIDAD DE VIDA Y BIENESTAR:** Creación de entornos seguros y saludables considerando el balance vida-trabajo con enfoque en la calidad de vida de los colaboradores, en donde se encuentren espacios para la realización personal y profesional, entendiendo la realidad multidimensional de las personas.
- **ECONOMÍA CIRCULAR:** Sistema eficiente de gestión de recursos que busca alcanzar la máxima eficiencia y maximizar la recuperación de residuos para alcanzar la meta de cero residuos a vertedero, hacia una economía circular que involucre a contratistas, proveedores, clientes y pasajeros.
- **PRESERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE:** Reconocimiento del valor del agua y de la biodiversidad, así como su relevancia para las operaciones, y garantizar que la huella ambiental de todos los servicios que brindamos a pasajeros y clientes se evalúe y reduzca.
- **CONTRIBUCIÓN A LAS COMUNIDADES:** Compromiso con las comunidades en las que operamos para impulsar el desarrollo sostenible que considera programas de impulso, apoyo y crecimiento, en donde se impulsa el compromiso de voluntarios OMA comprometidos con las causas apoyadas y en colaboración con la sociedad civil organizada.

## La Bolsa Sostenible de México

22 - ¿La organización pertenece a índices o rankings que consideran resultados y/o desempeño ASG?

Si

22.1 - De ser afirmativa la respuesta, señale los índices o rankings de resultados y/o desempeño ASG de los que forma parte la organización

- ✘ S&P Dow Jones Indices
- ✓ MSCI
- ✘ Sustainalytics
- ✘ FTSE4Good

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Centro Norte, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** OMA

**Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.**



- ✘ Corporate knights (Forbes)
- ✘ Las mejores empresas para trabajar (GPTW)
- ✓ Otro (Especifique)

Otros índices o rankings de resultados y/o desempeño ASG de las que forma parte la organización

Bloomberg's Gender Equality Index.. S&P CSA.. Carbon Disclosure Project.. Culturas Inspiradoras México

23 - ¿La organización cuenta con algún compromiso público con objetivos de desarrollo sostenible?

- ✓ Objetivos de Desarrollo Sostenible
- ✘ Acuerdo de París
- ✓ Net Zero Coalition
- ✘ No se cuenta con ninguno

23.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte evidencia del compromiso público con objetivos de desarrollo sostenible

OMA reconoce la relevancia e impacto que tiene orientar sus compromisos y metas en Sostenibilidad a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Como hoja de ruta para un mejor futuro, la Compañía ha establecido una estrategia que establece aportaciones para contribuir con la Agenda 2030.

Nuestros compromisos en asuntos sociales como los Derechos Humanos, la diversidad y la inclusión, y otros en materia ambiental como la eficiencia energética y la meta Net Zero para el 2050.

A través de la Alta Dirección de OMA, también se definieron las líneas estratégicas orientadas a facilitar planes de acción hacia el 2030:

ODS 5: IGUALDAD DE GÉNERO.

- Planes de carrera para mujeres desde entry level.
- Implementación de un programa de Liderazgo Femenino.
- Desarrollo de un plan de capacitación enfocado a la Diversidad, Equidad e Inclusión.
- Integración de mujeres en el programa de desarrollo de administradores aeroportuarios.
- Identificar y capacitar talento femenino para puestos de dirección y gerenciales.
- 30% de mujeres en puestos de liderazgo para 2030.

Página 63 de 95



#### ODS 6: AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO.

- Implementación de sistemas de captación de agua pluvial.
- Ejecución de un análisis de factibilidad para establecimiento de sistemas hídricos cerrados.
- Optimizar el consumo de agua, especialmente en zonas de estrés hídrico, reducción del 50% al 2030.
- Eliminar el uso de productos fitosanitarios, reducción del 100% al 2025.

#### ODS 7: ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE.

- Net Zero al 2050 para todo el Grupo.
- Reducción de dos tercios de las emisiones Alcance 1 y 2 para el 2030 (Año Base 2018).
- Medir las emisiones Alcance 3 y establecer metas futuras.

#### ODS 8: TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO.

- Implementación de programas de atracción de talento y liderazgo.
- Robustecimiento de los estándares de salud y seguridad ocupacional.
- Cero Accidentes a todos los niveles.
- Implementar un plan de acción con base en hallazgos del Due Diligence, incluyendo capacitación para empleados y cadena de suministro.

#### ODS 9: INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA.

- Anteproyecto de análisis de eficiencia operativa para construcción de edificios.
- Ejecución del análisis de factibilidad para el establecimiento de sistemas hídricos cerrados.
- Implementación de programa de apoyo, para las escuelas de los municipios aledaños involucrando a contratistas y proveedores.

#### ODS 12: PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES.

- Impulso al programa de economía circular con proveedores y contratistas.
- Fortalecimiento del plan de aprovechamiento y reúso de asfalto en repavimentaciones.



- Incorporación de proveedores certificados en el tratamiento de residuos peligrosos y no peligrosos.

#### ODS 13: ACCIÓN POR EL CLIMA.

- Fortalecimiento de la infraestructura resiliente y sostenible.
- Ejecución de estudios de cambio climático para identificar y mitigar riesgos.

#### ODS 15: VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES.

- Desarrollo y difusión de políticas de sostenibilidad (cuidado del aire, agua y suelo).
- Ejecución de estudios de fauna y flora específicas de cada Aeropuerto.
- Capacitación a las empresas de apoyo en tierra, aerolíneas, y proveedores de combustible aeronáutico para minimizar derrames que contaminen el suelo.
- Consolidación de las Unidades de Manejo Ambiental de Monterrey y Zihuatanejo.
- Despliegue de programas de reforestación de alto impacto.

#### ODS 16: PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS.

- Reforzamiento de la comunicación y cumplimiento del plan en materia ética y de uso de la línea de denuncia.
- Conformidad con la ley de anticorrupción y lavado de dinero.
- Reforzamiento de la ética y transparencia en las relaciones de negocios.
- Desarrollo de la política de derechos humanos interna y externa para proveedores y contratistas.
- Capacitación a personal de aeropuertos, autoridades, contratistas, proveedores en materia de derechos humanos, equidad e inclusión y, salud y seguridad.

24 - ¿Existe una auditoría externa para revisar aspectos relacionados con la sostenibilidad o temas ASG?

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Centro Norte, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** OMA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



Si

25 - ¿Promueve la organización la inversión responsable?

Si

26 - ¿La organización cuenta con una revelación de información sobre el cumplimiento de objetivos del Consejo de Administración?

Si

27 - ¿La organización cuenta con lineamientos para definir el pago y los paquetes de remuneración del Director General, miembros del Consejo de Administración y funcionarios de alto nivel?

Si

28 - ¿La organización cuenta con lineamientos para definir el pago y los paquetes de remuneración de ejecutivos que incluyen compensaciones en forma de acciones de la organización?

No

29 - ¿La organización tiene un órgano intermedio de evaluación y compensación que sugiera criterios para designar o remover al Director General y altos funcionarios?

Si

30 - ¿La organización se somete a ratificación anual en asamblea el esquema y monto de compensación para el equipo de administración (Say-on-pay)?

No

31 - ¿Cuenta con una política para mitigar primas de contratación con blindajes por resolución anticipada o terminación de la relación contractual (Golden Hellos)?

No

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Centro Norte, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** OMA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



32 - ¿Cuentan con mecanismos que brinden acceso al público inversionista a proponer puntos a votar en la orden del día de asambleas generales de accionistas o tenedores (Proxy Access)?

Si

32.1 - De ser negativa la pregunta, indique porque no cuenta con dichos mecanismos que brinden acceso al público inversionista a proponer puntos a votar en la orden del día de asambleas generales de accionistas o tenedores

33 - ¿Cuenta con políticas para mitigar acuerdos, paquetes de indemnización o contratos blindados con personal clave, en caso de combinación de negocios o modificaciones estructurales (Golden Parachutes)?

No

34 - ¿La organización cuenta con cláusula de recuperación contractual estrictas (clawback provisions) dentro de sus políticas?

Si

34.1 - De ser afirmativa la respuesta ¿En qué consiste las cláusulas de recuperación contractual estrictas dentro de sus políticas?

Revisar en <https://ir.oma.aero/es/gobierno-corporativo/>

La Bolsa Sostenible  
de México

35 - La organización dentro de su estructura ¿cuenta con alguno de los siguientes comités auxiliares?

- ✓ Auditoría
- ✓ Evaluación y compensación
- ✓ Finanzas y planeación
- ✓ Riesgo y cumplimiento
- ✓ Prácticas societarias
- ✗ Ninguna de las anteriores

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Centro Norte, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** OMA

**Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.**



Otro (especifique)

36 - ¿Alguno de los miembros del Consejo de Administración de la organización participa en más de tres órganos de otras organizaciones?

No

37 - ¿La organización cuenta con las manifestaciones de los Consejeros sobre el cumplimiento de los siguientes requisitos?

- Independencia
- Libre de conflictos de interés
- No tener lealtad comprometida
- Poder ejercer su función en el mejor interés de la sociedad
- Deber fiduciario
- Ninguna de las anteriores

38 - ¿La organización cuenta con un mecanismo de evaluación del desempeño y cumplimiento de las responsabilidades y deberes fiduciarios de los consejeros?

Si

39 - Indique el porcentaje de mujeres que constituye el Consejo de Administración de la organización

Entre 20% y 30%

40 - ¿La organización cuenta con procesos establecidos para la designación y selección de los integrantes del Consejo de Administración o máximo órgano de gobierno?

Si

41 - ¿La organización cuenta con al menos un miembro de su Consejo con experiencia en gestión de riesgos?

Si

42 - ¿El presidente del Consejo de Administración es miembro independiente?

No

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Centro Norte, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** OMA

**Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.**



43 - ¿El Director General de la entidad es una persona diferente al Presidente del Consejo de Administración?

Si

44 - Indique el porcentaje de consejeros independientes dentro del Consejo de Administración

0

45 - ¿La organización cuenta con alguno de los siguientes órganos de gobierno intermedios?

- ✓ Comité de Adquisiciones
- ✓ Comité de Auditoría
- ✓ Comité de Ética
- ✓ Comité de Políticas y Riesgo
- ✓ Comité de Responsabilidad Social y Ambiental
- ✓ Comité de Sostenibilidad
- ✓ Comité Nominaciones y Compensaciones
- ✓ Comité Operativo
- ✓ Comité Planeación y Finanzas
- ✓ Comité Prácticas Societarias
- ✓ Comité Recursos Humanos
- ✓ Consejo de Administración
- ✗ Otros (describa)

Otros órganos de gobierno intermedios en la organización

La Bolsa Sostenible  
de México



## 45.1 - Indique la composición del Consejo de Administración

Nombre del consejero	Rémi Maumon de Longevialle
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	20
Biografía	<p>El Sr. Rémi Maumon de Longevialle se desempeña como Director de Finanzas de VINCI Airports. Desde 2021, también monitorea el involucramiento de VINCI Airports en Costa Rica. Comenzó su carrera en PwC como miembro del equipo de PPP y Project Finance en París durante dos años. Se unió a VINCI en 2012, como Gerente de Proyecto del equipo de Finanzas Estructuradas de VINCI Concessions, donde participó en la estructuración y negociación de financiamiento para proyectos relevantes de infraestructuras en Europa y América Latina (autopistas, sistemas ferroviarios y estadios). En 2014, el Sr. Rémi Maumon de Longevialle se unió al equipo de Desarrollo de VINCI Airports como Gerente de Proyectos donde, de 2015 a 2016, dirigió de manera exitosa la licitación, cierre y adquisición de los aeropuertos de Kansai en Japón. Posteriormente, fue asignado como Gerente de Proyectos a cargo de las regiones de Medio Oriente y Asia Central, donde gestionó varios proyectos de adquisición de aeropuertos, hasta su designación como Director de Finanzas de VINCI Airports en 2018. El Sr. Rémi Maumon de Longevialle es egresado por la École Polytechnique y la ENSAE, de igual manera tiene una Maestría en Política Pública de Sciences-Po Paris.</p> <p>El Sr. Rémi Maumon de Longevialle enriquece al Consejo de Administración con su extensa experiencia global en los sectores financiero e infraestructura, acumulada a lo largo de una distinguida carrera de más de quince años. Reconocido por su agudeza estratégica y exitosa gestión de proyectos de infraestructura a gran escala, ofrece una valiosa visión de la gestión de riesgos, finanzas, administración financiera y estrategia corporativa. El historial del Sr. Maumon de Longevialle en contribuciones al desarrollo y supervisión de proyectos refuerza aún más la capacidad del Consejo de Administración para afrontar los complejos desafíos financieros y estratégicos en la industria de la infraestructura.</p>

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Centro Norte, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** OMA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Patrimonial
Años de experiencia	11
Años sirviendo a la organización	2
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	0
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	2
Nombre del consejero	Regina García-Cuellar
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	25
Biografía	<p>Regina García-Cuellar es miembro del Consejo de Administración de Grupo Rotoplás desde enero de 2024. Anteriormente, ocupó el cargo de Directora de Estrategia Comercial en IZZI Telecom de 2022 a 2023. En 2019 se incorporó a CITIBANAMEX, donde se desempeñó como Directora de Estrategia (2019-2020) y como Directora General de Experiencia del Cliente en México de 2020 a 2022. La experiencia de García-Cuellar en el sector público incluye haber ocupado el cargo de Jefa de Gabinete en la Secretaría de Hacienda (2017-2018) y Petróleos Mexicanos (PEMEX) de 2016 a 2017; también fue Directora de Planeación Estratégica en el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) de 2013 a 2016. Al inicio de su carrera, trabajó como Asesora del Jefe de Gabinete del Secretario de Hacienda y para la Secretaría Técnica del Gabinete Económico. Regina García-Cuellar es Doctora en Economía (Ph.D.) y Maestra en Economía (M.A.) por la Universidad de Harvard, y Licenciada en Economía (B.A.) por el Instituto Tecnológico Autónomo de México (ITAM).</p> <p>La Sra. Regina García-Cuellar cuenta con más de 25 años de experiencia de liderazgo en las áreas de transformación (incluida la transformación digital), estrategia empresarial, análisis económico y experiencia al cliente. La Sra.</p>

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Centro Norte, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** OMA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



	García-Cuéllar aporta al Consejo conocimiento especializado en el sector público gracias a su trayectoria profesional en instituciones gubernamentales mexicanas como la Secretaría de Hacienda, PEMEX y el IMSS; y en el sector regulado gracias a su trayectoria profesional en instituciones financieras y la industria de las telecomunicaciones. También aporta conocimientos financieros y económicos gracias a su formación académica
Género	Femenino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	2
Años sirviendo a la organización	2
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	0
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	2
Nombre del consejero	Olivier Mathieu
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	30
Biografía	<p>El Sr. Olivier Mathieu ha fungido como Vicepresidente Ejecutivo de VINCI Concessions desde 2012. Él comenzó su carrera en 1995 como asesor del Director de Finanzas de VINCI. Después, pasó sucesivamente a ser Contralor de Gestión en G+H Montage (VINCI Group - Alemania), Director de Finanzas de Sogea-Satom (división de VINCI Construction en África) y Director de Administración y Finanzas de VINCI Construction Filiales Internacionales (África, territorios de Ultramar de Francia, Alemania y Europa Central). El Sr. Olivier Mathieu posee un MBA de la ESSEC.</p> <p>Con más de 30 años de experiencia directa en puestos en dirección ejecutiva en el campo de la industria del desarrollo de infraestructura, y como Vicepresidente</p>

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Centro Norte, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** OMA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



Ejecutivo/Director de Finanzas de VINCI Concessions, el Sr. Olivier Mathieu ha desarrollado un profundo conocimiento en finanzas, abarcando una amplia gama de negocios y posee una amplia experiencia en el desarrollo de nuevos negocios y proyectos estratégicos. Aporta a la Compañía un sólido apoyo en la planificación estratégica y la formulación de estrategias innovadoras para optimizar su rendimiento.

Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Patrimonial
Años de experiencia	13
Años sirviendo a la organización	2
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	0
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	2

Nombre del consejero	Luis Solorzano Aizpuru
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	20

Biografía	<p>El Sr. Solórzano es Director General y Socio Fundador de Acamar Partners. El Sr. Solórzano tiene más de 20 años de experiencia en inversiones en varios sectores. También, ha participado en los consejos de varios organismos públicos y empresas privadas, como CarLotz, Inc., Acamar Partners Acquisition Corp II, Grupo Aeroportuario del Centro Norte, Acamar Partners Acquisition Corp I, Dufry, Latin American Airport Holdings, Aerodom, InverCap Holdings y Viakem. El Sr. Solórzano comenzó su carrera en BankBoston Capital, donde pasó 4 años realizando inversiones de capital privado y préstamos corporativos en toda América Latina. En 2001, el Sr. Solórzano se unió a Advent International como socio y Director General en 2008. También fue presidente del comité de</p>
-----------	--



inversión en Advent para Latinoamérica de 2013 a 2017. Durante su estadía en Advent, el Sr. Solórzano participó en diversas inversiones y actividades de administración de varios fondos de inversión de Advent. Desempeñó un papel destacado en 15 operaciones de inversión en diversos sectores, entre ellos el minorista y de consumo, los servicios financieros, industriales, tecnologías de la información e infraestructura. El Sr. Solórzano también desempeñó un papel importante en el apoyo a las empresas de cartera en el diseño e implementación de diversas iniciativas de creación de valor estratégico, operativo y financiero. El Sr. Solórzano se desempeñó como Director General y consejero de Acamar Partners Acquisition Corp I desde su constitución en noviembre de 2018 y hasta su exitosa combinación de negocios con CarLotz, Inc., líder en el mercado de vehículos usados en consignación al por menor. El Sr. Solórzano tiene un título en Economía (cum laude) del Instituto Tecnológico Autónomo de México (ITAM) y una Maestría de Administración de Harvard Business School. El Sr. Solórzano aporta al Consejo de Administración una experiencia distintiva, basada en más de 25 años de experiencia ocupando cargos ejecutivos en la inversión y el desarrollo de empresas públicas y privadas de diversos sectores y geografías. A lo largo de su variada experiencia profesional, ha desempeñado un papel fundamental en la asistencia a empresas y equipos directivos en la toma de decisiones estratégicas y financieras, la supervisión de iniciativas de crecimiento global e implementación de mejoras operativas. Su participación directa en inversiones y contribuciones al desarrollo de numerosas concesiones aeroportuarias y negocios relacionados con aeropuertos, tanto en México como a nivel internacional, lo posicionan como un experto en la gestión de concesiones aeroportuarias. Además, el Sr. Solórzano aporta una valiosa experiencia en mercados financieros y procesos de fusiones y adquisiciones, lo que refuerza aún más su contribución al Consejo de Administración.

Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	6
Años sirviendo a la organización	6
Participación como consejero en órganos de	0

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Centro Norte, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** OMA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



**gobierno externos a la organización**

Capacitación en factores ASG Si

Años de experiencia en factores ASG 6

**Nombre del consejero** Pierre-Hugues Schmit

**Experiencia en Riesgos** Si

**Años de experiencia en Riesgos** 20

**Biografía**

El Sr. Pierre-Hugues Schmit se incorporó a VINCI Airports en junio de 2017, donde ha supervisado experiencia del negocio aeroportuario en el desarrollo de servicios aéreos, actividades extra aeronáuticas y operaciones aeroportuarias. El Sr. Schmit egresó en la École Polytechnique (París) en 2001 y en la Universidad Nacional Francesa de Aviación Civil (ENAC en Toulouse) en 2003. El Sr. Schmit también pasó un año en la UC Berkeley como estudiante de posgrado en ingeniería de transportes. Tras 7 años trabajando para la Autoridad de Aviación Civil francesa, el Sr. Pierre-Hugues Schmit trabajó como Consejero del Ministerio Francés de Transportes (2010-2012). Posteriormente, se unió a Aéroports de Paris como director adjunto de la división de Le Bourget. De 2014 a 2017 fue vicepresidente ejecutivo de La Compagnie, una aerolínea basada en París que se dedica a otorgar servicio aéreo de clase de negocios hacia Nueva York y que había cofundado junto con tres socios.

Con más de 20 años de experiencia profesional en la industria de aviación, desempeñando diferentes funciones en diversas organizaciones y geografías, el Sr. Pierre-Hugues Schmit aporta al Consejo de Administración una importante experiencia operativa, comercial y de gestión en aviación y aeropuertos. Habiendo trabajado durante más de seis años como director en varias empresas de VINCI Airports en tres continentes, el Sr. Pierre-Hugues Schmit aporta una gran experiencia y una visión estratégica a la gestión ejecutiva de aeropuertos internacionales.

**Género** Masculino

**Cargo** Miembro

**Tipo de consejero** Patrimonial

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Centro Norte, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** OMA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



Años de experiencia	19
Años sirviendo a la organización	2
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	0
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	2
Nombre del consejero	Martín Werner Wainfeld
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	30
Biografía	<p>El Dr. Martin Werner Wainfeld es socio fundador de DD3 Capital Partners, una firma de inversión y asesoría con sede en la Ciudad de México. El Dr. Werner co-encabezó el área de Banca de Inversión para Latinoamérica y fue Director General de Goldman Sachs en México de 2000 a 2016. Anteriormente, fue Subsecretario de Finanzas en México durante el periodo 1997 y 1999. El Dr. Werner estuvo a cargo de reestructurar la deuda pública de México después de la crisis financiera de 1994 y 1995. El Dr. Werner tiene 16 años de experiencia en banca de inversión y ha participado en más de 90 operaciones financieras y de fusiones y adquisiciones. Es miembro del Consejo Consultivo de la Escuela de Negocios de la Universidad de Yale. El Dr. Werner es Licenciado en Economía por el Instituto Tecnológico Autónomo de México (ITAM) y Doctor en Economía por la Universidad de Yale.</p> <p>El Dr. Werner aporta experiencia en gestión ejecutiva, con décadas de experiencia y una destacada trayectoria como socio fundador de DD3 Capital Partners, así como en sus funciones directivas en Goldman Sachs México. Con una distinguida carrera profesional en gestión financiera, fusiones y adquisiciones, y transacciones de financiamiento para el gobierno mexicano, el Dr. Werner aporta al Consejo de Administración amplios conocimientos del sistema financiero. Es miembro del Consejo de Administración de Betterware.</p>

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Centro Norte, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** OMA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



La Bolsa Sostenible  
de México

Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	6
Años sirviendo a la organización	6
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	1
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	6
Nombre del consejero	Katia Eschenbach
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	25
Biografía	<p>La Sra. Katia Eschenbach es una alta ejecutiva calificada con más de 25 años de experiencia en desarrollo empresarial, comercio y dirección general. Es reconocida por sus habilidades de liderazgo estratégico y su experiencia en rentabilidad, formación de equipos y gestión de resultados financieros. Con un profundo conocimiento del sector energético, la Sra. Eschenbach ha diseñado e implementado con éxito oportunidades de negocio comercial y ha forjado alianzas para impulsar el crecimiento. De 2010 a 2023, la Sra. Eschenbach fue Directora General de Trafigura México, filial de la multinacional de comercio de materias primas. En este puesto, dirigió el negocio de comercialización de petróleo y gas para México y Costa Rica, centrándose en establecer estrategias comerciales a corto y largo plazo, implementar infraestructura y liderar procesos de fusiones y adquisiciones. Desarrolló con éxito el mercado mayorista y logró importantes desarrollos de infraestructura, incluida la construcción de instalaciones de almacenamiento y una unidad de fraccionamiento de condensados. Antes de trabajar en Trafigura México, la Sra. Eschenbach se desempeñó como Gerente de Comercialización en PEMEX Internacional, donde coordinó y expandió eficientemente las carteras de combustóleo, VGO, asfalto y</p>



condensado. La Sra. Eschenbach posee una Maestría en Gestión Empresarial por la London School of Economics y una Licenciatura en Economía por el Instituto Tecnológico Autónomo de México. La Sra. Eschenbach habla el español, el inglés y el alemán con fluidez, y tiene un fuerte compromiso con la sostenibilidad, la normatividad, el cumplimiento y el control de crisis. A lo largo de su carrera, la Sra. Eschenbach ha orientado y desarrollado a empleados para alcanzar objetivos corporativos, demostrando su dedicación a la formación de equipos y al liderazgo. La Sra. Eschenbach es miembro independiente del Consejo de Administración de Fibra Prologis, empresa pública mexicana líder en inversiones inmobiliarias constituida para adquirir, poseer y gestionar inmuebles industriales de clase A en México. También es miembro independiente de los Comités de Auditoría, Prácticas y Financiamiento de dicha empresa. La Sra. Eschenbach aporta una gran experiencia y conocimientos al Consejo, perfeccionados durante su mandato como Directora General regional de una empresa multinacional líder en el comercio de materias primas. Su experiencia en la supervisión de procesos de salud y seguridad durante la construcción de infraestructuras críticas para unidades de procesamiento de crudo y terminales de distribución de hidrocarburos subraya su compromiso con la excelencia operativa y el cumplimiento de la normativa. Con más de 25 años en el sector energético mexicano, la Sra. Eschenbach navegó por las complejidades de un mercado altamente regulado, garantizando el cumplimiento de todos los requisitos establecidos mientras encabezaba la estrategia comercial y las mesas de negociaciones. En su rol ejecutivo, la Sra. Eschenbach demostró un astuto liderazgo en el desarrollo empresarial, al tiempo que penetraba en el mercado comercial mexicano para un amplio y diversificado conjunto de hidrocarburos. Su visión estratégica y su perspicacia en el mercado fueron decisivas para impulsar el crecimiento y la expansión de la empresa, posicionándola como un actor clave en el panorama energético.

Género	Femenino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	26
Años sirviendo a la organización	2
Participación como	1

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Centro Norte, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** OMA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



consejero en órganos de gobierno externos a la organización

Capacitación en factores ASG Si

Años de experiencia en factores ASG 2

Nombre del consejero Emmanuelle Huon

Experiencia en Riesgos Si

Años de experiencia en Riesgos 20

**Biografía**

La Sra. Emmanuelle Huon se desempeña como Gerente Jurídico desde 2021 y se unió a VINCI Airports en julio 2015 como Abogada Senior. Tiene una amplia laboral en el sector de las concesiones aeroportuarias y de autopistas, así como en proyectos de servicios públicos. La Sra. Emmanuelle Huon estuvo a cargo de aspectos legales en las adquisiciones exitosas de Aeropuertos Dominicanos Siglo XXI (Aerodom) en la República Dominicana y del portafolio de Airports Worldwide en Estados Unidos, Costa Rica y Belfast. Previamente, trabajó como Abogada Senior en Airbus Defence and Space y en SUEZ en proyectos de concesiones para el manejo de agua y desperdicios. La Sra. Huon tiene una Maestría en Derecho Corporativo Internacional de la Universidad de Burgundy y una Maestría en Contratos de la Universidad de Nantes (2004).

La Sra. Emmanuelle Huon ha acumulado una vasta experiencia durante más de 20 años de actividad profesional en el campo de las concesiones, asuntos corporativos y fusiones y adquisiciones. Ha brindado apoyo jurídico profesional a varias empresas (en una amplia gama de sectores, incluidos el transporte e infraestructura, aeroespacial y defensa) en el desarrollo de proyectos internacionales y cuestiones transfronterizas complejas. La Sra. Emmanuelle Huon proporciona al Consejo de Administración orientación clave en materia legal y regulatoria, ayudando a garantizar el estricto cumplimiento de la legislación aplicable.

Género Femenino

Cargo Miembro

Tipo de consejero Patrimonial

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Centro Norte, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** OMA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



Años de experiencia	11
Años sirviendo a la organización	2
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	0
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	2
Nombre del consejero	Federico Patiño Márquez
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	30
Biografía	<p>El Sr. Patiño tiene más de 30 años de experiencia en el sector financiero. De 2015 a 2018 fue Director General del Grupo Aeroportuario de la Ciudad de México (GACM) responsable de la construcción del Nuevo Aeropuerto Internacional de la Ciudad de México. Anteriormente, se desempeñó como Director Financiero de GACM. Durante este periodo, fue responsable de la financiación del proyecto del nuevo aeropuerto. De 1980 a 2008, trabajó en Nacional Financiera S.N.C., el Banco de Desarrollo de México (NAFIN), donde ocupó diversos cargos, entre ellos el de representante de NAFIN en Washington D.C., Nueva York y Londres, Reino Unido, y posteriormente fue Director General de Crédito, Director General de Tesorería, Director General de Desarrollo Regional y Director General de Banca de Inversión. En 2006 fue responsable de la creación de la Corporación Mexicana de Inversiones de Capital (CMIC), con el propósito de promover el desarrollo de Fondos de Capital Privado en México. El Sr. Patiño también fue el fundador del Fondo Nacional de Infraestructura (FONADIN) de 2008 a 2012 con el propósito de promover las Asociaciones Público Privadas (APP) en México, así como ayudar en la preparación de la Ley Mexicana de APP (Ley de Asociaciones Público Privadas). El Sr. Patiño es miembro del Consejo de Administración de Aktiva Capital y del Club Marinazul.</p> <p>El Sr. Patiño aporta habilidades únicas al Consejo de Administración, que</p>



abarcán competencias de gestión ejecutiva, adquiridas a lo largo de sus más de 40 años de experiencia en el sector de la financiación de infraestructuras, incluidos más de 20 años en el sector del desarrollo, financiación y gestión de aeropuertos. Su experiencia se extiende tanto al sector público como al privado, lo que le otorga un profundo conocimiento de la industria del desarrollo de infraestructura y las habilidades necesarias para gestionar y desarrollar megaproyectos como el Nuevo Aeropuerto de la Ciudad de México y la bursatilización de autopistas de peaje, así como para tratar con múltiples tenedores de bonos y partes interesadas. El Sr. Patiño es un planificador estratégico que aprovecha su experiencia en el desarrollo y la ejecución de planes a largo plazo para que las organizaciones alcancen metas y objetivos definidos. A lo largo de los años, ha demostrado una gran capacidad de comunicación, de resolución creativa de problemas y de colaboración eficaz con diversas partes interesadas en numerosos proyectos. Además, el Sr. Patiño puede identificar oportunidades de innovación y crecimiento mediante la supervisión y activa participación en la aplicación de nuevas ideas de manera exitosa.

Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	31
Años sirviendo a la organización	5
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	0
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	5
Nombre del consejero	Nicolas Notebaert
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	30



## Biografía

El Sr. Nicolas Notebaert es miembro del Comité Ejecutivo del Grupo VINCI y funge como Director General de VINCI Concessions y Presidente de VINCI Airports. El Sr. Nicolas Notebaert supervisa una red de infraestructuras de transporte en más de 22 países, que incluye más de 70 aeropuertos y 30 activos de infraestructura de autopista, así como algunos proyectos ferroviarios, entre ellos la línea de alta velocidad South Europe Atlantique entre Tours y Burdeos. Como Presidente de VINCI Airports, dirige destacados proyectos a escala mundial, siendo miembro del Consejo de Administración de London Gatwick, Aeroportos de Portugal (ANA) y Kansai Airports (Japón), y Presidente del Consejo de Administración de Cambodia Airports. El Sr. Nicolas Notebaert se unió a VINCI Group en 2002 como Jefe de Operaciones de la concesión francesa de carreteras “Cofiroute”, antes de ser nombrado Director de Desarrollo de Negocio de VINCI Concessions France en 2004. En febrero de 2008, se convirtió en Presidente de VINCI Airports, y Director General de VINCI Concessions en 2016. Antes de incorporarse a VINCI Group, se desempeñó en diversos puestos en el Ministerio Francés de Obras Públicas y fue miembro del gabinete del Ministerio Francés de Transporte e Infraestructura. Nicolas Notebaert comenzó su carrera profesional como Consultor en el Banco Mundial en 1994. Nicolas Notebaert es egresado de École Polytechnique (X 89) y la École Nationale des Ponts et Chaussées (Ponts 94).

Con su vasta experiencia y probado liderazgo, como Director General de VINCI Concessions y Presidente de VINCI Airports, que es el más grande operador privado de aeropuertos del mundo, el Sr. Notebaert ocupa puestos estratégicos de gestión ejecutiva en destacados proyectos a nivel mundial y supervisa una red de infraestructuras de transporte de clase mundial.

Con más de 30 años de experiencia y una sólida trayectoria, el Sr. Notebaert, como Presidente del Consejo de Administración, proporciona dirección estratégica y financiera, fomenta el desarrollo comercial y mantiene los más altos estándares de gobernanza tanto en el Consejo como en la Compañía. Su liderazgo continúa impulsando la excelencia y la innovación en el sector del transporte y las infraestructuras en todo el mundo.

**Género** Masculino

**Cargo** Presidente

**Tipo de consejero** Patrimonial

**Años de experiencia** 23

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Centro Norte, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** OMA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



Años sirviendo a la organización	2
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	0
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	2

Nombre del consejero	Guillaume Dubois
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	20

**Biografía**

El Sr. Guillaume Dubois tiene la posición de Director Técnico de Vinci Airports e Hidrógeno, Seguridad y Manejo de Proyectos de VINCI Concessions desde agosto de 2023. El Sr. Dubois se unió VINCI Group en 2015 y anteriormente ocupó los cargos de Director Técnico y de Operaciones de VINCI Highways, Director de Gestión de Activos en Norteamérica para VINCI Highways y Director General del Proyecto de Regina Bypass. Antes de unirse a VINCI, trabajó en Bouygues Group en diferentes posiciones ejecutivas. El Sr. Dubois es egresado en la École Nationale des Ponts de Chaussées (1999).

El Sr. Dubois aporta una amplia experiencia en gestión ejecutiva de infraestructuras de transporte al Consejo de Administración, habiendo ejercido como Director General de proyectos de concesión en múltiples países, incluyendo Jamaica, Estados Unidos y Canadá. Su vasto conocimiento de la normativa en materia de salud, seguridad y medio ambiente, combinado con una profunda comprensión de las operaciones técnicas aeroportuarias, garantizan un fuerte enfoque en los estándares de seguridad y la sostenibilidad ambiental dentro de la supervisión del Consejo de Administración. Con un historial de supervisión de proyectos en los cinco continentes y de participación en diversos consejos de administración, el Sr. Dubois ofrece una valiosa visión sobre la dinámica de proyectos globales y la gobernanza. Su experiencia en el desarrollo de infraestructuras y la gestión de programas de mejora incrementan la capacidad del Consejo de Administración para evaluar la viabilidad de los

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Centro Norte, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** OMA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



La Bolsa Sostenible  
de México

proyectos, supervisar los avances y abordar los desafíos de manera eficiente.

Género Masculino

Cargo Miembro

Tipo de consejero Patrimonial

Años de experiencia 9

Años sirviendo a la organización 2

Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización 0

Capacitación en factores ASG Si

Años de experiencia en factores ASG 2

---

La Bolsa Sostenible  
*de México*

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Centro Norte, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** OMA

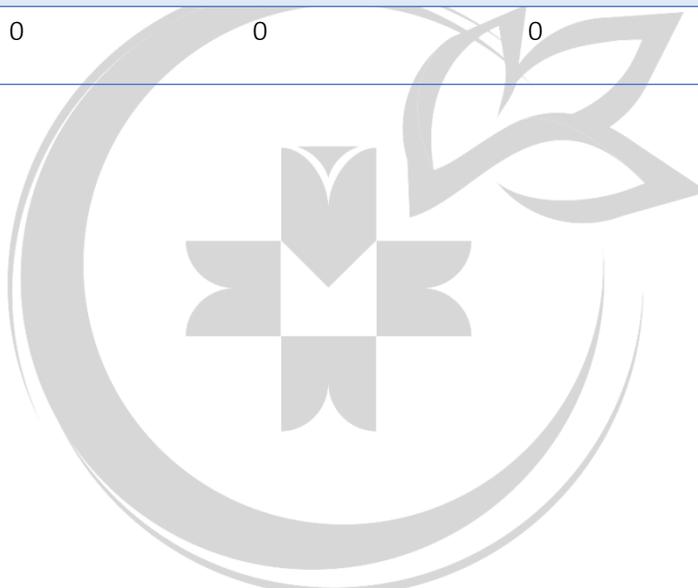
**Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.**



La Bolsa Sostenible  
de México

#### 46 - Información acerca de los órganos de gobierno de la organización

	Número de integrantes	Antigüedad promedio (años)	Número de consejeros con capacitación en temas de Sostenibilidad
Total de consejeros	11	0	11
Consejeros Independientes	5	0	5
Consejeros Patrimoniales	6	0	6
Consejeros relacionados con la Administración	0	0	0



---

La Bolsa Sostenible  
*de México*

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Centro Norte, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** OMA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



47 - ¿La organización tiene una política de remoción de consejeros independientes en sus órganos de gobierno por larga permanencia o resguardo de independencia?

Si

47.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique el máximo número de años que un consejero tiene permitido permanecer en el Comité

No existe un número máximo de años de permanencia en el Comité para un consejero, se determina por situación específica.

48 - ¿Existe información sobre todos los cargos que ostentan y han tenido las y los Consejeros en la actualidad y durante los últimos tres años?

Si

49 - ¿La organización revela o publica sus estados financieros, considerando los siguientes elementos?

- Comparación entre peers
- Comparación año con año y volatilidad
- Ingresos y Gastos
- Activos y Pasivos

50 - En los últimos 5 años ¿ha habido controversias contables reveladas por el auditor externo que dictamina sus estados financieros?

No

51 - ¿La organización cuenta con un proceso para identificar, prevenir o monitorear controversias relacionadas con desastres naturales, daños ecológicos, mala conducta, sanciones, incidentes, accidentes o infracciones de los códigos de conducta / ética que puedan afectar directamente la reputación de la organización?

Si

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Centro Norte, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** OMA

**Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.**



**51.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique a quienes se incluye en el proceso de comunicación externa de controversias, mala conducta, sanciones, incidentes o acciones**

- Clientes
- Comunidad/Público
- Contratistas
- Empleados
- Inversionistas/Accionistas
- Reguladores/Gobierno
- Grupos de interés especiales (ONG, sindicatos, etc.)
- Proveedores
- Otros (especifique)

**51.2 - De ser afirmativa la respuesta, describa el proceso de comunicación externa de controversias, mala conducta, sanciones, incidentes o acciones**

Tenemos un área dedicada a la administración de riesgos que dan seguimiento de forma permanente y eventual a riesgos identificados. De esta manera se previenen los riesgos reputacionales.

**52 - ¿La organización cuenta con métodos para medir o cuantificar los daños derivados de las controversias? (Incluya daños reputacionales)**

Si

**52.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cómo realiza la organización esta actividad para medir o cuantificar los daños derivados de controversias?**

Tenemos un área dedicada a la administración de riesgos que dan seguimiento de forma permanente y eventual a riesgos identificados. De esta manera se previenen los riesgos reputacionales.

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Centro Norte, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** OMA

**Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.**



53 - ¿La organización comunica y da seguimiento a los riesgos y controversias ASG a su consejo de administración?

Si

53.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cómo realiza la organización esta actividad para comunicar y dar seguimiento a los riesgos y controversias ASG al consejo de administración?

De manera anual, se le presenta al Consejo la identificación de riesgos junto con su probabilidad de ocurrencia y su impacto en el negocio. Se presenta el plan de mitigación de cada uno de ellos.

54 - ¿La organización cuenta con protocolos ante posibles controversias, siniestros o desastres?

Si

54.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Qué tipo de protocolos y para qué controversias, siniestros o desastres aplican?

Tenemos un área dedicada a la administración de riesgos que dan seguimiento de forma permanente y eventual a riesgos identificados. De esta manera se previenen los riesgos ante controversias, siniestros o desastres.

55 - ¿La organización revela y da seguimiento a incidentes ASG en la organización, proyectos y/o subsidiarias?

Página 88 de 95

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Centro Norte, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** OMA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



Si

55.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cómo revela y hace seguimiento de los incidentes ASG la organización?

Método para medir los riesgos, estos riesgos los clasificamos en 5 partes: operativos, financieros, cumplimiento, estratégicos y de mercado. Dentro de estos riesgos se incluyen diversos riesgos. Los planes de mitigación de los riesgos identificados incluyen la disminución de daños reputacionales inherentes que puedan derivarse. Estos se presentan ante el Consejo.

56 - ¿La organización cuenta con alguna cobertura ante posibles daños, desastres o siniestros?

Si

56.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Podría detallar cuáles son el tipo de coberturas con las que cuenta?

La Compañía cuenta con pólizas de seguro que amparan los principales activos de sus aeropuertos y el resto de sus bienes, dentro de los límites de cobertura acostumbrados, contra los daños ocasionados por los desastres naturales, accidentes, actos de terrorismo u otros acontecimientos similares. La Compañía también cuenta con pólizas de seguro de responsabilidad general, pero no cuenta con cobertura contra la interrupción de sus operaciones. Entre otras pólizas, la Compañía cuenta con una póliza de seguro por US\$50.0 millones que ampara los daños sufridos por sus bienes como resultado de ciertos actos terroristas, y con una póliza por US\$500.0 millones contra daños a terceros. También la Compañía cuenta con una póliza por US\$200.0 millones contra daños a sus activos e infraestructura.

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Centro Norte, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** OMA

**Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.**



La Bolsa Sostenible  
de México

57 - ¿La organización ha estado expuesta a alguno de los siguientes riesgos durante los últimos 5 años?

- ✓ Corrupción y sobornos al interior de la organización
- ✓ Cambios regulatorios
- ✗ Riesgos reputacionales
- ✗ Prácticas anticompetitivas
- ✗ Procesos legales en contra de un funcionario de alto nivel de la organización
- ✗ Ninguna de las anteriores

57.1 - ¿La organización cuenta con procesos de identificación, prevención y/o mitigación de los riesgos seleccionados en la pregunta anterior?

Si

57.2 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cuáles son los procesos de prevención y/o mitigación a los riesgos expuestos?

Ver en el Reporte de Sostenibilidad del ejercicio 2024.

---

La Bolsa Sostenible  
*de México*

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Centro Norte, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** OMA

**Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.**



### 57.3 - ¿La organización está expuesta a través de sus actividades de negocio a alguna de las siguientes actividades?

	Nivel de exposición
Tabaco	Sin exposición
Alcohol	Sin exposición
Apuestas	Sin exposición
Energía nuclear	Sin exposición
Cannabis	Sin exposición
Pornografía	Sin exposición
Armas de fuego	Sin exposición
Minas de carbón	Sin exposición
Centrales eléctricas de carbón	Sin exposición
Nivel de exposición de la organización a otras actividades en relación de sus ventas (Secuencia) [Eje]	

La Bolsa Sostenible  
*de México*

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Centro Norte, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** OMA

**Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.**



58 - ¿La organización presenta a su Consejo de Administración la gestión de riesgos corporativos de la organización?

Si

59 - ¿La organización lleva un registro de los incidentes ocurridos por fraude, corrupción y/o sobornos en los últimos 3 años fiscales?

Si

59.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique el número de casos registrados y, en su caso, describa su estatus actual (cerrado o en seguimiento)

Se tuvo un caso de corrupción el cual ya ha sido concluido.

60 - ¿La organización ha estado involucrada en alguna infracción relacionada con asuntos ASG que resultó en multas o sanciones durante el año en curso?

No

61 - ¿La organización cuenta con políticas, programas, iniciativas o proyectos para disminuir el riesgo reputacional de la organización?

Si

61.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿cómo realiza la organización estas actividades para disminuir el riesgo reputacional de la organización?

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Centro Norte, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** OMA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



Tenemos un área dedicada a la administración de riesgos que dan seguimiento de forma permanente y eventual a riesgos identificados. De esta manera se previenen los riesgos reputacionales.

62 - ¿Algún accionista cuenta con más del 30% de los derechos de voto o tiene posibilidades de elegir más del 50% de integrantes del consejo?

No

63 - ¿En la organización existen tenedores principales?

Si

64 - ¿La organización cuenta con políticas o lineamientos para proteger los intereses de accionistas minoritarios ante los accionistas de mayor tenencia?

Si

64.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cuáles son las políticas para proteger los intereses de accionistas minoritarios ante accionistas de mayor tenencia?

## La Bolsa Sostenible

De conformidad con la Ley del Mercado de Valores y la Ley General de Sociedades Mercantiles, existen varias protecciones que se conceden a accionistas minoritarios. Dichas protecciones incluyen disposiciones que permiten a: Tenedores de por lo menos el 10% del capital social en circulación de la Compañía: - votar (incluyendo de una manera limitada o restringida) para solicitar la convocatoria a una asamblea de accionistas; - solicitar que se posponga la adopción de resoluciones respecto a cualquier asunto sobre el cual no fueron suficientemente informados; - designar a un miembro del Consejo de Administración de la Compañía y un miembro suplente del mismo. Tenedores del 20% del capital social en circulación de la Compañía podrán oponerse judicialmente a cualquier resolución adoptada en una asamblea de accionistas y presentar una solicitud para la emisión de una orden judicial que suspenda temporalmente dicha resolución, dentro de los 15 días siguientes a la fecha de la asamblea en la cual se adoptó la resolución correspondiente, siempre y cuando (i) la resolución impugnada contravenga una ley mexicana o los estatutos de la Compañía, (ii) los accionistas reclamantes no hayan concurrido a la asamblea o hayan votado a favor de la resolución impugnada, y (iii) los

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Centro Norte, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** OMA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



accionistas demandantes otorguen una fianza al tribunal a efecto de garantizar el pago de cualquier daño y perjuicio que la Compañía pudiese sufrir como resultado de la suspensión de la resolución, en caso de que el tribunal emita una sentencia que declare infundada o improcedente la oposición; y Tenedores del 5% del capital social en circulación de la Compañía podrán ejercer una acción de responsabilidad en contra de algunos o todos sus consejeros, para beneficio de la Compañía, por violación a su responsabilidad de cuidado o de lealtad, por un monto equivalente a los daños o perjuicios que se cause. El ejercicio de acciones ejercidas bajo este precepto prescribe en un plazo de cinco años.

65 - ¿La organización cuenta con mecanismos contractuales que previenen el cambio de control (fideicomiso de control, clases de acciones, limite a tenencia de acciones sin autorización de sus órganos de gobierno)?

No

66 - ¿La organización tiene un plan de derechos para los accionistas (poison pills)?

No

67 - Indique la cantidad de acciones que tiene la organización por categoría de voto incluyendo

Acciones total en propiedad del CEO de la organización u otros miembros del comité ejecutivo

0

Total en propiedad del gobierno (suma de instituciones gubernamentales individuales que poseen más del 5% de los derechos de voto)

0

Acciones total en propiedad de la familia fundadora

0

**Razón social:** Grupo Aeroportuario del Centro Norte, S.A.B. de C.V..

**Clave de cotización:** OMA

*Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.*



Acciones total en propiedad de otros miembros con categoría de voto

0

Acciones total en propiedad de otros con categoría de voto

0

68 - ¿La organización cuenta con un plan de sucesión para funcionarios clave?

No



---

La Bolsa Sostenible  
*de México*